

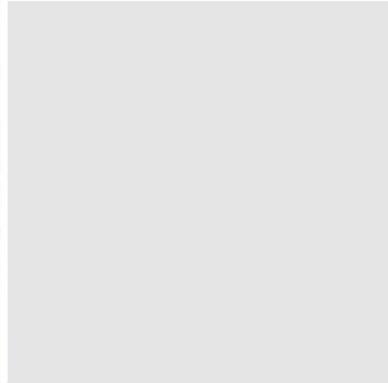


泰銘實業股份有限公司
THYE MING INDUSTRIAL CO.,LTD.

2024

Sustainability Report

永續報告書



股票代碼：9927

泰銘實業股份有限公司

THYE MING INDUSTRIAL CO., LTD.

2024 年永續報告書

目 錄

關於本報告書	1
經營者的話	2
高光時刻（重要進程與獲獎軌跡）	3
泰銘之永續績效	4
壹、 永續管理	6
1.1 永續角色.....	6
1.1.1 全台最大的鉛蓄電池再生王國	6
1.1.2 環保支出資訊	7
1.1.3 永續發展組織	7
1.1.4 永續發展組織圖	8
1.2 永續管理策略.....	9
1.2.1 永續發展之治理架構	9
1.2.2 依重大性原則訂定相關風險管理政策或策略.....	10
1.2.3 環境議題	10
1.2.4 社會議題	12
1.2.5 公司參考國際通用之報告書編製準則或指引	14
1.2.6 公司「上市上櫃公司永續發展實務守則」	14
1.2.7 其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊.....	14
1.3 永續管理流程.....	16
1.4 利害關係人議合.....	17
1.4.1 鑑別重要利害關係人	17
1.4.2 重要利害關係人溝通	17
1.5 重大議題分析.....	18
1.5.1 重大議題評估流程	18
1.5.2 重大議題衝擊管理	21
貳、 關於泰銘	27
2.1 公司簡介.....	27
2.2 產品及製程.....	28
2.2.1 業務內容	28
2.2.2 市場及產銷概況	39
2.3 經營策略與現況.....	47

參、 治理面	51
3.1 公司治理	51
3.1.1 董事會成員	53
3.1.2 董事會多元化及獨立性	56
3.1.3 董事會績效評估	58
3.1.4 薪資報酬政策	58
3.1.5 年度總薪酬比率	60
3.1.6 組織架構圖	61
3.1.7 各主要部門所營業務：	61
3.2 誠信經營	63
3.3 風險管理	64
3.3.1 資本風險管理	64
3.3.2 市場風險	64
3.3.3 信用風險	67
3.3.4 流動性風險	67
3.3.5 氣候變遷風險	69
3.4 資訊安全	71
3.5 政策與法規遵循	74
3.5.1 公司政策	74
3.5.2 法規遵循	75
3.6 供應鏈管理	75
肆、 社會面	76
4.1 職業安全及衛生	76
4.2 人才培育與發展	80
4.2.1 勞資和諧的幸福大家庭	80
4.2.2 勞資關係	81
4.3 社會參與	85
伍、 環境面	86
5.1 溫室氣體管理	86
5.1.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標	86
5.1.2 溫室氣體排放量	88
5.2 能源管理	89
5.2.1 能源管理方式與減量目標	89
5.2.2 能源使用情況	89

5.3 水資源管理	89
5.3.1 水資源管理方式與減量目標	89
5.3.2 用水情況	90
5.4 廢棄物管理	90
5.4.1 廢棄物管理方式與減量目標	90
5.4.2 廢棄物產生情況	90
5.5 空氣品質管理	91
5.5.1 空氣品質管理方式與減量目標	91
5.5.2 空氣污染產生情況	91
5.6 SDGs 行動對照	92
5.6.1 SDGs 對應公司行為.....	93
陸、 附錄	95
6.1 GRI 準則索引	95
6.2 SASB 準則索引表	99
6.3 氣候相關資訊執行情形	103
6.4 會計師有限確信報告	106

表目錄

表 1.1	公司利害關係人	17
表 1.2	公司利害關係人溝通方式與頻率	18
表 2.1	關係企業基本資料	38
表 2.2	關係企業營運概況	38

圖目錄

圖 1.1 重大議題長條圖	19
圖 2.1 鉛錠產業上、中、下游之關聯性圖	31
圖 2.2 廢鉛酸蓄電池回收關聯圖	32
圖 2.3 廢鉛酸蓄電池回收作業流程	33
圖 2.4 關係企業組織圖	37

關於本報告書

編制依據

本報告書呼應聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs），並依循全球報告倡議組織（The Global Reporting Initiative, GRI）發布之 GRI 永續報告準則 2021 年版（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards 2021）核心選項所撰寫。同時，依據永續會計準則（SASB）之「採礦與礦冶工程」（Extractives & Minerals Processing）領域的「金屬與礦業」（Metals & Mining）產業以及氣候變遷相關財務揭露（TCFD）進行編撰及資訊揭露。

報告涵蓋期間、頻率

本報告書係以泰銘公司個體於 2024 年（2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 止）在經濟、社會、環境等面向之執行績效為揭露範疇，泰銘實業股份有限公司獨立發行報告書。

本次報告書發行時間：2025 年 8 月 發行

下次報告書發行時間：2026 年 8 月 發行

報告邊界與範疇

泰銘實業股份有限公司總廠-高雄市大寮區莒光三街六號

外部確信/保證情形

無

聯絡資訊

聯絡窗口：財會部經理 童新沅

電話：(07)787-2278

E-mail: frank@tmicl.com.tw

公司網址： www.tmicl.com.tw

地址：高雄市大寮區莒光三街六號

經營者的話

本公司成立於 1983 年，主要的營運項目為進口純鉛錠、製造黃、紅丹及回收國內之廢鉛蓄電池及鉛渣，再製成鉛錠供應內外銷市場。

因應氣候變遷，關於製程上所產生之污染源，在治標方面以增設或改善污染防制設備，加強操作人員訓練，持續致力減低污染；在治本方面，針對廢水與廢鉛之冶煉從製程上進行根本的減廢，以求環境保護並創利潤。

廠內潛在安全健康之風險均依職業安全衛生、消防法令規定辦理。為確保工作者身心健康，竭力營造並持續改善職場環境，以降低活動、產品及服務衍生的物理性危害、化學性危害、生物性危害、人因性危害及社會心理性危害等職業傷病風險。

本公司於全體員工共識經營下以誠信為原則，確實的作法，務實的要求自勵，期以持續改善更優越的品質及持續不斷提升顧客滿意度，以求品質追求卓越，服務永遠領先的境界。

泰銘自成立以來就矢志成為「鉛錠」金屬產業的領頭羊，主要回收國內之廢鉛蓄電池及鉛渣再製成鉛錠，經過十幾年的努力，在 1999 年正式將產品註冊成 LME 認證品牌，同年在台灣證券交易所上市，正當一家公司發展到一定規模時，發展品牌對於本公司而言是一種長期的投資，我們更期待能夠跟國外競爭者站在同一個起跑線上，這樣才能讓台灣業者更具備與全球競爭的條件，就如現在的泰銘而言，因為過去的投資及努力才能夠讓我們不斷的成長茁壯

謹上

【李茂生】

泰銘實業股份有限公司

【總經理】

高光時刻（重要進程與獲獎軌跡）

- ◆ 1983 年 02 月 泰銘公司成立
- ◆ 1994 年 11 月 甲級廢棄物處理廠操作許可
- ◆ 1996 年 02 月 取得 ISO 9001 品質管理認證
- ◆ 1996 年 02 月 泰銘公司股票上櫃公開買賣
- ◆ 1997 年 01 月 環保署（今為環境部）表彰年度電池回收率績優廠商
- ◆ 1997 年 09 月 取得 ISO14001 環境管理認證
- ◆ 1999 年 03 月 泰銘公司股票上市公開交易
- ◆ 1999 年 11 月 LME 金屬交易所註冊品牌
- ◆ 2002 年 11 月 取得應回收處理業登記證
- ◆ 2006 年 12 月 投資泰銘（越南）責任有限公司
- ◆ 2018 年 08 月 環保署（今為環境部）頒發循環再生回收感謝獎牌
- ◆ 2021 年 年度開立統一發票績優營業
- ◆ 2022 年 04 月 應回收廢棄物處理業資源循環前瞻獎
- ◆ 2023 年 10 月 取得 ISO45001 職安管理認證
- ◆ 2023 年 10 月 取得經濟部事業廢棄物再利用許可

泰銘之永續績效

泰銘的永續角色	永續指標	單位	2024 年	
最值得信賴的團隊	集團簽約金額	新台幣十億元	-	
	營業收入	新台幣百萬元	8,553.56	
綠色產業的開拓者	溫室氣體排放量(範疇 1+2)	二氧化碳當量(噸)	18,432.00	
	泰銘廠溫室氣體排放強度	二氧化碳當量(噸)/人	68.78	
	泰銘廠 EUI	度電/平方公尺	427.67	
	泰銘廠能源強度	度電/人	38,280.60	
	工地能源強度	二氧化碳當量(噸)/百萬工時	-	
	泰銘廠節能降低之成本(電力)	新台幣	-	
	泰銘廠用水量	立方公尺	29,150.00	
	泰銘廠廢棄物產量(一般廢棄物)	公斤	52,570.00	
	研發費用	新台幣	1,521,000.00	
幸福職場的雇主	自願離職率	%	13.89	
	非自願離職率	%	0.00	
	績效考核不佳離職率	%	0.00	
	總離職率	%	13.89	
	身心障礙人士聘用比率	%	1.39	
	員工國籍數(不含本國籍)	-	11.11	
	女性員工比率	%	15.28	
	女性主管比率	%	13.60	
	職缺由內部同仁遞補比率	%	0.00	
	訓練時數	時數	2,370.50	
	育嬰留停申請率	%	0.00	
	健檢率	%	100.00	
	泰銘工程可記錄職安事件頻率	-	0.00	
	協力廠商可記錄職安事件頻率	-	0.00	
	職業病發生率	-	0.00	
願意承諾的企業公民	社會投資金額	新台幣	3,988,000.00	
	類別	慈善活動	%	100.00
		社區投資	%	-
		商業活動	%	-

	種類	現金捐獻	%	100.00
		物品捐贈	%	-
		志工人力	%	-
		管理成本	%	-

壹、永續管理

1.1 永續角色

1.1.1 全台最大的鉛蓄電池再生王國

近年來，再生資源產業備受矚目，其中鉛蓄電池再生領域更是引人注目。泰銘公司專注於鉛蓄電池的回收和再利用，在處理技術行之已久，通過成熟的技術和完善的設備，將廢棄的鉛蓄電池轉化為高品質的再利用產品，為環境保護和資源循環做出了重要貢獻。

泰銘公司不僅帶動了鉛蓄電池再生產業的發展，也為臺灣的再生資源產業注入了新的活力。其專業、創新和永續性的經營理念，成為全台最大的鉛蓄電池再生王國，為推動綠色環保產業的發展做出了卓越貢獻。

泰銘公司響應政府及歐盟循環經濟政策之潮流及循環再生、永續發展理念，將廢棄物再資源化，邁向循環經濟，讓產業發展與環境保護並行不悖，期許在未來為資源再利用產業、環境保護事業的道路上繼續取得更大的成就，貢獻更多力量，秉持“環保、品質、創新”永續經營之理念及節約能源、資源回收再生，達到環保與經濟的雙贏。

1.1.2 環保支出資訊

本公司最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所遭受之損失及處分之總額，並說明未來因應對策及可能之支出：

- 一、本公司最近年度及截至年報刊印日止，並無因污染環境所受損失及處分。
- 二、歐盟於 2006 年 7 月 1 日起，要求在歐盟市場流通的所有電器與電子產品，不得含有鉛、汞、鎘、六價鉻、多溴聯苯與多溴聯苯醚等六種有害物質，該項限制措施，將衝擊外銷歐盟且含有上述六種有害物質的所有電器與電子產品。

雖然本公司的產品以鉛錠、鉛合金及氧化鉛為主，銷售對象以鉛酸電池製造廠居多，然而鉛酸電池具有高度封閉性，電池內所含的鉛也未直接接觸人體，同時鉛具有原料取得容易、價格經濟，加上可回收再處理的優點，歐盟對電池限制汞和鎘的使用，鉛未列其中，因此 RoHS 實施後，對本公司的業務面、財務面無造成任何衝擊。

1.1.3 永續發展組織

本公司於 2024 年 11 月 12 日董事會通過設置永續發展推動小組，由總經理擔任召集人，與多位不同領域之部門主管共同檢視公司核心營運能力，訂定中長期永續發展計畫，定期向董事會報告落實企業永續發展情形。

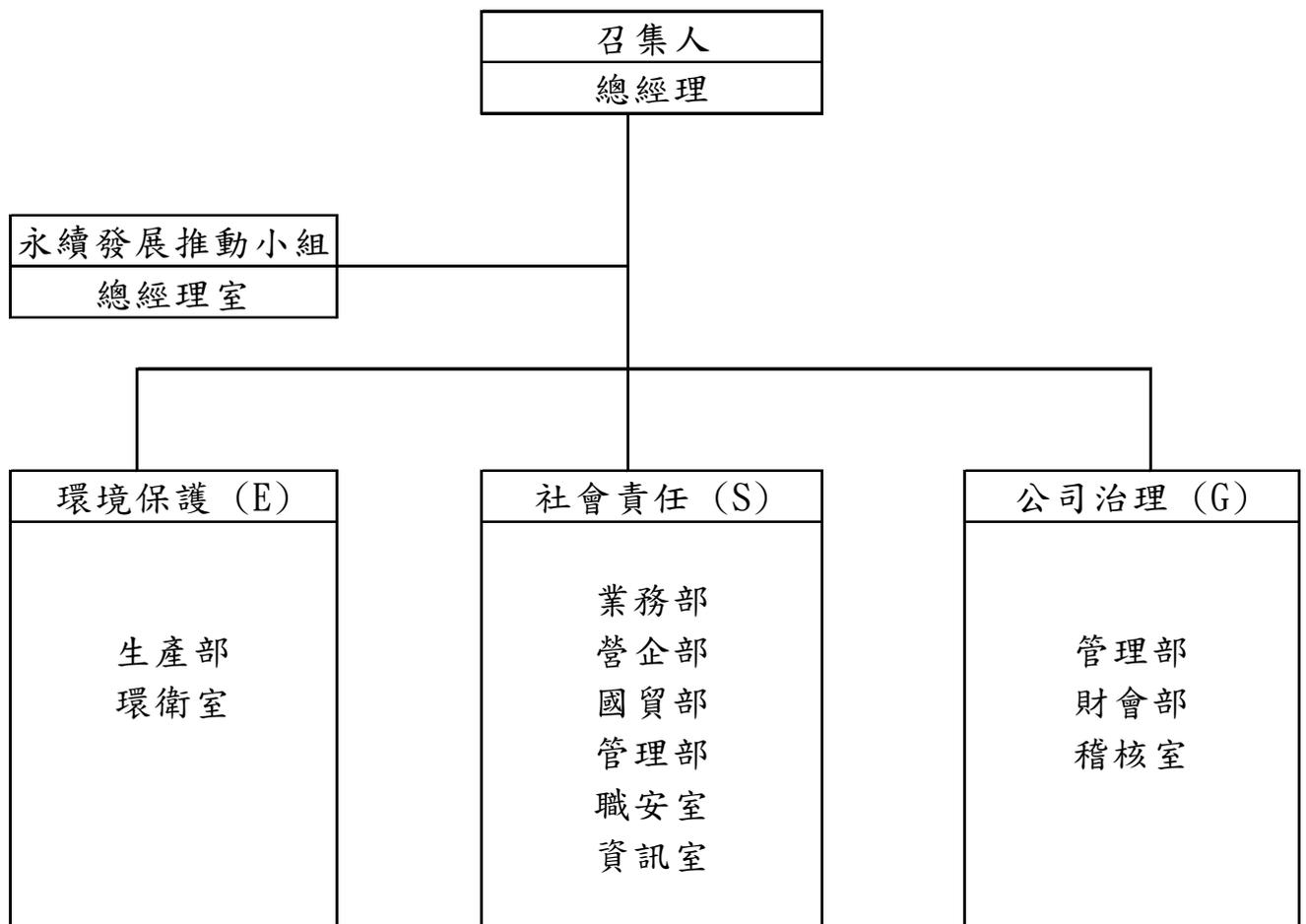
本公司永續發展推動小組由總經理擔任召集人，總經理室為永續發展推動小組執行單位；召集人監督永續發展推動小組運作，永續推動小組負責規劃永續環境、社會責任與公司治理（ESG）相關永續績效、準則執行、負責並進行編製 ESG 永續報告書及相關資料彙整及申報。推動單位及職掌如下：

- 一、召集人：監督永續發展推動小組運作。
- 二、推動小組：規劃泰銘環境、社會與公司治理(ESG)相關永續績效、準則執行，負責進行編製 ESG 永續報告書，及相關資料彙整及申報，並協調相關部門進行配合一切事務建議。

三、執行單位：由環衛室、生產部、管理部、財會部、業務部、國貿部、營企部、職安室、資訊室、稽核室等各部門組成，並對 ESG 各方面收集相關資料；ESG 各方面架構如下：

- (一) 環境保護方面：溫室氣體排放資料收集、能源管理、水資源管理、廢棄物管理、氣候議題管理、燃料管理、產品生命週期。
- (二) 社會責任方面：人力發展、食品安全、供應鏈管理、產品品質與安全、社區關係、資訊安全。
- (三) 公司治理方面：董事會治理議題、風險管理政策、功能性委員會、股權控制力、反競爭行為法律訴訟、投資人溝通。

1.1.4 永續發展組織圖



1.2 永續管理策略

1.2.1 永續發展之治理架構

本公司推動永續發展單位為總經理室，並定期向公司管理當局報告落實社會企業責任情形。落實永續發展並善盡社會企業責任具體情形如下：

一、人權

為善盡企業社會責任，保障公司員工及利害關係人之人權，本公司恪遵「聯合國世界人權宣言」、「國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言」，杜絕任何侵犯違反人權之情事，防止強逼與強制勞動、工作場所安全保障、非歧視政策及維護員工及利害關係人之權益。

二、勞工

本公司禁用童工，聘僱員工依法提供員工合理薪資，並依相關法令辦理社會保險，本公司設有職工福利委員會，提供各項員工福利措施。本公司自 2023 年通過 ISO 45001 認證，並持續取得認證至今，為健全職場安全，每年定期員工職業健康檢查，每年定期舉行消防演練和職安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力，並降低對員工安全及健康之危險因子。基於多元化及機會平等，本公司提供員工培訓與教育訓練，並定期召開勞資會議，提供多元及有效的溝通平台，促進勞資關係和諧，2024 年共召開四次勞資會議。

三、社會

本公司適當聘用公司營運所在地之人力，以增進社區認同；定期捐助社區宗教團體辦理營養午餐、獎助學金及捐血活動，透過商業模式解決社會或環境問題；本公司遵循「誠信經營守則」，嚴禁行賄公務人員或客戶，並落實反壟斷行為。

四、經濟

本公司從事企業經營之同時，努力實踐企業社會責任，積極擴展營收及充實國庫稅收，提升國家經濟貢獻。

五、環境

本公司恪遵環保相關法規，防制空氣污染、防制土壤污染及防制水污染之排放均符合國家標準。本公司自 1997 年通過 ISO 14001 認證，並持續取得認證至今。

六、產品責任

本公司各項產品遵守政府規範及服務法令，自 1996 年通過 ISO 9001 認證迄今，經由嚴格的品管系統，提供客戶穩定的產品品質，每年定期主動進行客戶滿意度調查，加強與客戶間的合作關係。

1.2.2 依重大性原則訂定相關風險管理政策或策略

本公司依據 ISO 程序書，定期就公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險進行評估盤點，具體作為：營運計劃管理程序流程盤點、環境政策管理程序流程盤點、環境計劃管理程序流程盤點、緊急應變措施管理程序流程盤點、守規義務鑑定管理程序流程盤點、管理責任程序流程盤點、員工教育訓練程序流程盤點....等。各程序流程盤點後，分析管理之風險，區分權責單位、衡量指標、風險、知識技術及利害關係人，訂定風險管制措施。

1.2.3 環境議題

一、公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？

本公司已通過 ISO14001（2015 年版）環境系統認證。

二、公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？

本公司推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗，使其能源使用效率最佳化。

廢鉛蓄電池對環境造成負荷，本公司善盡企業社會責任，使用廢鉛蓄電池作為原料的來源之一，2023 年回收廢鉛蓄電池總量占全國回收廢鉛蓄電池總量的 36.73%，2024 年則提高至 37.07%，讓事業廢棄物資源再利用，降低對環境的衝擊。

在綠色製造上，減少不必要的包材資源浪費，尋求可回收再利用之包材；因出貨需求，2020年採購4,815片木棧板，為降低對環境的衝擊，部分出貨包材改採可回收之塑膠棧板，2024年採購木棧板數量降至3,558片（減少26%），資源回收再利用已達一定成效。

三、公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？

本公司評估氣候變遷風險與機會的方法採用將採用TCFD框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures），幫助公司識別與揭露氣候相關的財務風險與機會，包括：

- （一） 過渡風險：例如課徵碳費或碳費費率上升、政策法規改變、消費者偏好變化。
- （二） 實體風險：例如極端天氣事件、水資源短缺、供應鏈中斷。
- （三） 機會：例如發展綠色產品、開發節能減排技術、新市場開發等。

相關因應措施：

- （一） 訂定減碳目標與路徑。
- （二） 投資或發行綠色永續債券。
- （三） 採行循環經濟模式，延長產品使用壽命，回收再利用。
- （四） 定期揭露氣候相關資訊，強化利害關係人信任。
- （五） 對員工施以氣候風險之教育訓練。

1.2.4 社會議題

一、公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？

本公司尊重勞動基本人權，並依據勞動基準法規訂定「人事規則」，規範員工之任免、出勤、請假、考績、薪資、獎金及紅利，以保障員工之合法權益，因未成立工會，故尚未簽訂任何團體協約。

二、公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工酬勞？

(一) 員工福利措施

本公司已成立職工福利委員會，近三年每年提撥至職工福利委員會專戶金額逾 250 萬元，為員工同仁規劃並提供各項福利，例如：員工健康檢查、員工教育訓練、員工旅遊、三節禮金、生日禮金、結婚禮金、喪葬補助金、生育補助金、公傷補助、員工及員工子女獎學金或助學金等。

在週休二日的基礎上，給予到職滿六個月未滿一年之員工 3 日特別休假、到職滿一年未滿二年之員工 7 日特別休假...等等，當年度未休完之特別休假，按比例結算薪資給予員工；員工因個人或家庭需要，亦可申請婚假、喪假、產假、產檢假、陪產(檢)假、生理假或家庭照顧假。

(二) 職場多元化與平等

本公司重視職場多元化與平等，男女員工擁有同工同酬的獎酬條件及平等的晉升機會，本公司係金屬製造業，因行業特性，女性從業員工較少，2024 年度本公司女性員工占全體員工 18%，女性主管占比為全體員工 7%。

本公司重視員工權利及福利，發放員工酬勞與全體員工分享經營成果，以及維護良好的工作環境包括外籍員工的選育用流、文化融合及健康安全等，設置哺乳室落實友善職場...等等，讓員工安心工作。

三、公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？

本公司設有職安室，為勞工安全衛生管理專責單位，並修訂書面「勞工安全衛生守則」，藉以確保員工工作場所安全衛生；本公司維護員工安全及健康之具體措施有設置空氣污染防制設備、水污染防制設備、噪音污染防制設備及 AED 緊急電擊設備，並於工作場所加貼禁煙標語提醒員工於工作場所嚴禁吸煙；本公司定期召開環安會議，檢討工作場所安全設施及措施，以及聘請醫師定期至公司提供員工健康諮詢；公司每年實施定期員工健康檢查，檢查後提供個別諮詢，針對異常數值提醒與鼓勵自主健康管理，以及建立高風險個案管理機制，利用臨場健康服務之辦理健康面談方式，以個案衛教方式執行，協助改善生活習慣。

2024 年並無發生火災之情事，員工職業災害計有 1 件，為上下班交通事故，人數 1 人，占員工總人數 0.68%。公司已對員工執行交通安全宣導，並強化爾後相關教育訓練內容。

四、公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？

本公司建制人資系統，以確切掌握員工各項專長、性向、資歷、訓練等狀況，使員工對自我有所認知，以作規劃作業之需。各單位依據年度工作目標、公司之政策，擬定教育訓練，教育訓練可分為職前訓練、在職訓練及長期進修。

管理部會針對教育訓練實施成果進行檢討改進，做為下年度教育訓練計劃之參考。

五、針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？

本公司依據 ISO9001 規範訂定產品與服務之行銷及標示。

為迅速處理客訴案件，明瞭客戶抱怨原因，防止抱怨事件重覆發生，提高公司產品品質與服務，以及維護公司信譽，本公司訂有「客戶抱怨處理程序」。2024 年無客訴案件。

六、公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？

本公司於承攬合約書要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題必須遵循相關法律規範。

1.2.5 公司參考國際通用之報告書編製準則或指引

本公司編製企業永續報告書參考國際通用之報告書編輯準則指引如 GRI、SASB、TCFD，並訂有「誠信經營守則」、「企業社會責任實務守則」，藉以實踐企業社會責任及誠信經營之企業文化。

1.2.6 公司「上市上櫃公司永續發展實務守則」

本公司於 2017 年 11 月董事會通過訂定「企業社會責任實務守則」，復於 2020 年 3 月經董事會通過修正該守則，以強化企業社會責任之落實。2024 年 11 月亦配合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之最新修訂，將「企業社會責任實務守則」修改為「永續發展實務守則」，並依該守則管理公司對經濟、環境及社會之風險與影響，且據以改進。執行至今尚無差異情形。

1.2.7 其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊

一、 環保

- (一) 通過 ISO14001:2015 環境管理系統認證。
- (二) 主管機關高雄市政府環保局核發應回收廢棄物處理業登記證：高市環局衛字第 11139056500 號。
- (三) 經濟部經授工自第 11251032581 號函核可事業廢棄物再利用許可。
- (四) 主管機關行政院環境保護署（今為環境部資源循環署）認可之稽核認證機構，辦理事業廢棄物之稽核認證。
- (五) 有害事業廢棄物處理費約 1,729 萬元。
- (六) 空氣、污水、土壤污染防制費用約 403 萬元。

(七) 環保專業技能編制有甲級廢水處理技術員 3 人、乙級廢水處理技術員 2 人、甲級空氣污染防治技術員 3 人、甲級廢棄物處理技術人員 5 人、乙級廢棄物處理技術人員 4 人、甲級毒性及關注化學物質專業技術管理人員 2 人；ISO9001 品質系統內部稽核人員 31 人、ISO14001 環境系統內部稽核人員 39 人、ISO45001 職安系統內部稽核人員 36 人。

二、 消費者權益

本公司之產品不直接對消費者販售。

三、 人權

僱用本國或外國員工，皆依「勞動基準法」及相關法令規定辦理，保障本國及外國員工應有人權及其權益；2024 年未接獲本國或外國員工投訴期權益未受保障。

四、 其他社會責任活動：

無。

1.3 永續管理流程

泰銘依據 GRI 永續報告準則針對報導原則之規範，在進行下列各階段之過程中，遵行利害關係人包容性、永續性的脈絡、重大性及完整性之原則，進行永續議題之管理。首先，針對與利害關係人溝通及議合的內容，擬定重大議題調查問卷，期望能透過利害關係人之議合結果，找出利害關係人關注之重大議題，作為重大議題評估之重要依據，納入公司營運之重要考量，透過優先執行與回應處理之成果，以符合利害關係人之期望。

第一階段 鑑別重要利害關係

依據 GRI Standards 報導原則及參考 AA1000 議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 五大原則(依賴程度、責任度、關注度、影響力、多元觀點)，由永續發展委員會及 ESG 執行小組成員判斷各利害關係人於此五大面向的分數，最後將五大面向分數加總，總分超過 15 分者為本公司直接相關的利害關係人。

第二階段 重要利害關係人溝通

利害關係人鑑別確立後，泰銘多元溝通管道與公開透明的方式進行與利害關係人之互動，確保與利害關係人之溝通能獲得有效且良好之成果，同時於報告書中彙總 2024 年營運活動中與各類重要利害關係人之溝通管道。

第三階段 蒐集重大議題

為能瞭解重要利害關係人對於泰銘永續議題的關注與期望，參考 GRI 永續報告準則以及金屬與採礦業屬性，以及蒐集外部相關永續報告書資訊，擬定涵蓋 38 項永續議題之調查問卷。

第四階段 重大議題 關注程度調查

2024 年透過權責部門向重要利害關係人溝通，瞭解其對於各項永續議題之關注程度。經報告書編製小組評估，利害關係人關注之議題變動不大。

第五階段 衝擊程度分析

經 9 位高階主管審視企業環境變動性，評估各項議題在經濟、環境及社會所產生之嚴重性及可能性，作為 2024 年重大議題分析之依據。

第六階段 衝擊管理與揭露

經報告書編製小組進行彙總與分析，2024 年選定 11 項重大之永續議題，作為揭露依據。將確認之關鍵議題對應至 GRI 永續報告準則之各項主題，選出具相關性之實質性主題，以及該項主題下之揭露指標，同時進行會議逐一檢視每項 GRI 實質性主題在泰銘與價值鏈上下游之衝擊性，確認本次報告書資訊揭露之主題邊界。

1.4 利害關係人議合

本公司官網設置「利害關係人專區」(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通之相關事宜。

本公司另有財務資訊專區、公司治理專區，讓利害關係人明瞭所關切之財務資訊、公司治理等相關訊息，透過適當溝通方式，瞭解利害關係人之合理期望及需求，使各利害關係人有足夠資訊做判斷，並妥適回應其所關切之重要企業社會責任議題。

1.4.1 鑑別重要利害關係人

檢視利害關係人對泰銘之關連性，於利害關係人與重大議題分析會議進行討論與分析，套用確認之股東、客戶、員工、供應商等重要利害關係人。

表 1.1 公司利害關係人

利害關係人	對公司之意義
股東	股東是督促泰銘追求穩定成長、持續獲利的重要角色。
客戶	提供多樣化之產品，透過妥善之庫存管理，給予客戶最佳之銷售服務。
員工	員工在公司內之工作成果與成長，是泰銘持續擴大營業之關鍵因素。
供應商	透過永續發展需要供應商協同提供原物料，以完成產品製造提供給客戶。

1.4.2 重要利害關係人溝通

利害關係人鑑別確立後，泰銘多元溝通管道與公開透明的方式進行與利害關係人之互動，確保與利害關係人之溝通能獲得有效且良好之成果，同時於報告書中彙總2024年營運活動中與各類重要利害關係人之溝通管道。

表 1.2 公司利害關係人溝通方式與頻率

利害關係人	溝通方式	溝通頻率
股東	<ul style="list-style-type: none"> 召開股東常會 召開董事會 更新公司網站 更新公開資訊觀測站資訊 	<ul style="list-style-type: none"> 每年 每季 不定期 不定期
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 拜訪客戶、客戶訪廠 客戶稽核 電話、E-mail 	<ul style="list-style-type: none"> 每年 不定期 每年 隨時
員工	<ul style="list-style-type: none"> 新人教育訓練 網站線上建議信箱 廠區員工意見箱 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 隨時 隨時
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 透過外部溝通信箱、電話及電子郵件溝通 進行供應商稽核 	<ul style="list-style-type: none"> 每年 不定時

1.5 重大議題分析

1.5.1 重大議題評估流程

.重大主題鑑別-流程說明

GRI 3 為組織提供鑑別重大主題的指引，希望組織能夠更全面性的評估出其營運活動、服務、產品等對經濟、環境和人群（包含人權）造成最顯著衝擊的主題。



重大議題鑑別結果與分析概述

泰銘於 2024 年首次進行重大議題鑑別，統整 38 項 ESG 議題，評估其對內外部利害關係人之影響程度，以識別企業永續發展策略之核心關鍵議題。經評估，本次鑑別結果顯示，在環境 (E)、治理 (G)、社會 (S) 三大面向中，影響程度最高的議題涵蓋企業合規治理、員工權益及環境管理，並顯示泰銘在永續經營上需持續強化透明度、責任管理及環境友善策略。

重大議題分析

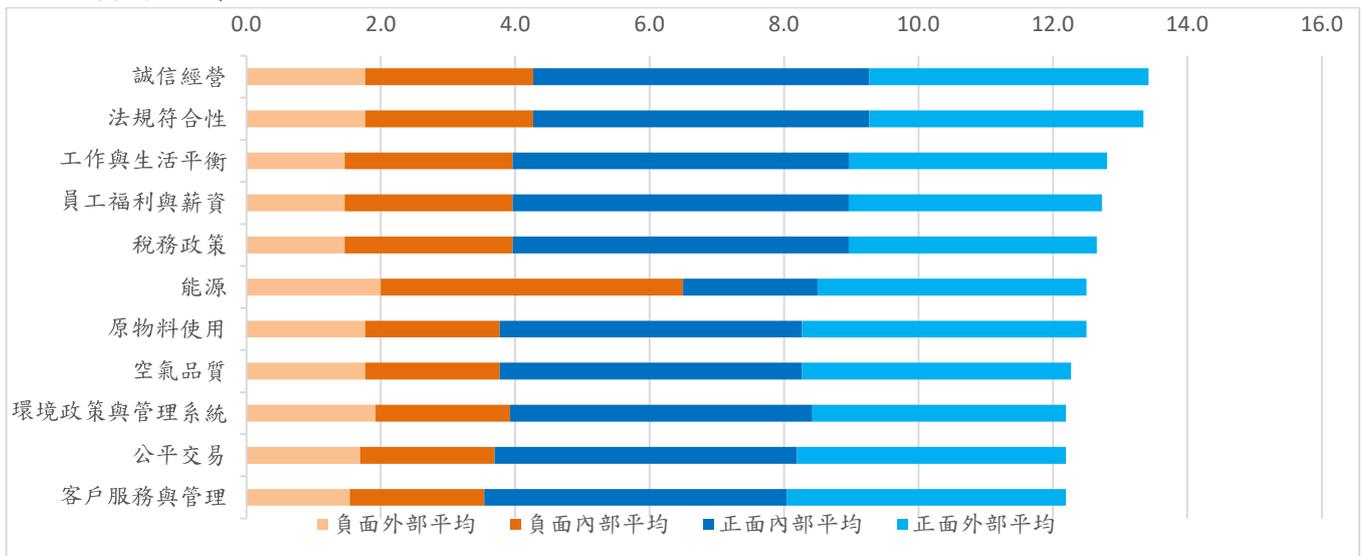


圖 1.1 重大議題長條圖

治理 (G) 面向

誠信經營 (13.4)：誠信經營為本次鑑別影響程度最高之議題，反映利害關係人對公司經營道德與透明度之高度關注。泰銘持續強化內部控制機制、反貪腐政策及企業誠信治理，確保所有經營活動符合道德標準，降低營運風險。

法規符合性 (13.3)：遵循法規為泰銘永續經營之核心基石，確保營運符合當地及國際法規，降低法規風險。泰銘已建立法規監測與內部稽核機制，確保各業務單位符合相關法規要求。

稅務政策 (12.7)：財務透明度及合規稅務管理為企業永續經營之重要環節。泰銘承諾依法納稅，並持續精進稅務管理政策，確保稅務策略符合公平性與合規要求。

社會 (S) 面向

工作與生活平衡 (12.8)：員工福祉為企業人力資本管理之核心。泰銘致力於提供友善職場環境，推動彈性工作制度、心理健康支持與員工關懷計畫，以提升員工滿意度及生產力。

員工福利與薪資 (12.7)：公平薪酬及完善福利制度直接影響員工滿意度及企業競爭力。泰銘持續檢視薪資結構，並提供具市場競爭力的薪酬與獎勵機制，確保員工權益。

人權 (12.1)：人權保障為企業社會責任之核心議題。泰銘遵循國際人權標準，確保所有員工均享有公平、尊嚴及安全的工作環境，並持續優化人權保護機制。

環境 (E) 面向

能源管理 (12.5)：能源使用與管理對泰銘營運成本及環境影響具關鍵性。泰銘持續優化能源管理政策，推動節能減碳技術，並強化再生能源使用，以降低營運對環境之衝擊。

原物料使用 (12.5)：資源有效利用與永續供應鏈管理為泰銘減少環境影響之重要策略。本公司持續推動綠色採購政策，並優化生產過程，提高資源利用效率。

空氣品質 (12.3)：空氣污染控制為企業環境管理的重要議題。泰銘採行嚴格之環保標準，透過低排放技術與污染防治計畫，確保營運對環境影響降至最低。

綜合分析與展望

本次重大議題鑑別結果顯示，治理誠信、法規遵循、員工權益及環境責任為影響企業內外部利害關係人最深遠之議題，反映市場與社會對企業合規經營、勞動權益保障及環境保護之高度期望。

未來，泰銘將依據本次鑑別結果，持續強化治理機制，深化環境永續策略，並優化員工福利制度，以確保企業能穩健發展並回應各方利害關係人之期待。同時，泰銘將定期檢視重大議題變化趨勢，確保永續發展目標符合全球標準，並與國際 ESG 趨勢接軌，以提升企業競爭力與社會影響力。

1.5.2 重大議題衝擊管理

重大議題影響邊界與目標成效

重大議題	對應之 GRI 主題	重大議題影響之正負面衝擊說明	衝擊成因	重大議題管理策略	減緩衝擊行動方案	追蹤行動的有效性流程	KPI 與目標		對應 SDGs 指標	報告書對應章節
							2024 年達成情形	2030 年目標		
E1 能源	GRI 302 能源	-正面： 推動高效能設備及再生能源使用，帶動社區內能源結構的綠色轉型，降低空氣污染及溫室氣體排放，改善整體環境質量。 -負面： 生產依賴高污染、高耗能的傳統能源，加重當地環境的負擔，造成空氣質量惡化，影響居民健康並增加公共衛生成本。	公司營運 (造成衝擊)	-由公司帶頭，引導同仁一起從個人居家生活到辦公綠生活，乃至日常生活都能落實節能減碳，建立起友善環境的生活態度。	-打造綠色辦公室，從節省能資源、源頭減量、減塑減廢、綠色採購等各環節，積極友善環境。 -響應國際倡議，邀請同仁擔任倡議大使。 -宣導永續觀念。	-配合政府及集團政策，力行節能減碳各項作為，降低對環境的衝擊，善盡共同保護地球環境之責任。	改善製程使用之馬達，排氣風車使用 IE3 高效率馬達及變頻器控制，節電成效 700,570.25 度，總效益金額 2,739.96 千元。	較 2023 年節能至少 5%。	SDGs 07 可負擔的永續能源 SDGs 12 責任消費與生產 SDGs 13 氣候行動	5.2 能源管理
E2 原物料使用	GRI 301 物料	-正面： 推動再生原物料使用，減少外部利害關係人資源枯竭的風險，並改善環境質量。 -負面： 依賴非再生資源或使用衝突金屬，將面臨資源耗竭；企業採購行為促使非法採礦或剝削，對當地社會環境造成長期破壞。	供應鏈 (促成衝擊)	-確認進場原物料符合允收標準。 -優先採用低碳、節能及綠色標章產品。	-依原物料進貨檢驗單內容委由檢測中心檢驗。 -逐漸汰換高耗能、低效率設備。	-針對各原物料進行自主採樣分析。 -定期檢視能源政策目標績效規劃，並提列目標追蹤改善方案。	訂定合理的政策進行道德金屬採購，其原料不來自衝突礦產。再利用廢鉛蓄電池作為原料，無使用衝突金屬或非法採礦。	持續進行道德金屬採購，其原料不來自衝突礦產。再利用事業廢棄物作為原料，達資源循環再利用目標。	SDGs 12 責任消費與生產 SDGs 17 永續發展夥伴關係	2.2 產品及製程 2.3 經營策略與現況

E3 空氣 品質	GRI 305- 6、7 排放	<p>-正面： 安裝空氣污染防制設備，減少臭氧層破壞物質及空氣污染物的排放，降低呼吸道疾病的風險，並提升生活品質。</p> <p>-負面： 過度排放有害氣體，加劇當地空氣污染，對健康造成長期損害，引發社會關於環境健康的抗議或訴訟。</p>	公司 營運 (造成 衝擊)	<p>-於製程程序設置空污防制設施，並以積極維護防制設備效能。</p>	<p>-落實定期巡檢維護紀錄，定期設備保養維護及零件汰舊換新，定期環境檢測以追蹤設備操作效能。</p>	<p>-定期紀錄、環境檢測及內部會議追蹤。</p>	製程排放之空氣污染 物低於法規排放標準。	<p>-製程排放之空氣污染 物低於法規排放標準。</p>	SDGs 11 永續城鄉 SDGs 13 氣候行動	5.5 空氣 品質管理
E4 環 境 政 策 與 管 理 系 統	GRI 2 一般揭露 2-23 政策 承諾 2-24 納入 政策承諾	<p>-正面： 公司制定並執行嚴格的環境政策，積極減少溫室氣體排放，並有效管理能源使用，符合環保法規，提升公司對社會責任的承擔，增強品牌形象並符合市場對環保的要求。</p> <p>-負面： 若公司未能充分落實環境與能源管理，可能會造成環境污染或能源浪費，未達到相關法規的要求，可能引發法律風險及公眾的負面反應，影響公司聲譽並增加運營成本。</p>	公司 營運 (造成 衝擊)	<p>-提升能源使用效能，減少用電需求。</p> <p>-以自身減碳推展機電維護與整改，幫助企業減碳。</p>	<p>-永續政策聲明。</p> <p>-建立企業內部碳定價機制，掌控碳排放。</p> <p>-依據 TCFD 指標針對風險、機會面進行推動。</p> <p>-節能減碳精進提案推動。</p> <p>-定期召開節能減碳精進會議討論減碳提案並加以推動。</p>	<p>落實廢棄物減量計畫 2030 年能源節電 5%</p>	改善製程使用之馬達， 排氣風車使用 IE3 高 效率馬達及變頻器控 制，節電成效 700,570.25 度，總效益 金額 2,739.96 千元。	<p>較 2023 年節能至少 5%。</p>	SDGs 12 責任消費與生 產 SDGs 13 氣候行動 SDGs 16 制度的正義與 和平	3.5.1 公司 政策

S1 工作與生活平衡	GRI 2 一般揭露 2-7 員工	<p>-正面： 公司提供有效的工作與生活平衡措施，有助於提升員工的工作滿意度和幸福感，減少壓力，並提高員工的生產力與忠誠度，進而促進企業的長期發展和正面聲譽。</p> <p>-負面： 若公司缺乏相關措施，或現有政策未能充分考量員工需求，可能導致員工壓力增加、離職率上升，並損害公司的僱主品牌形象，進一步影響公司吸引和留住優秀人才的能力。</p>	公司營運 (造成衝擊)	-法律保障、溝通機制、勞資協商、培訓與發展、福利待遇、工時管理、平衡工作與生活。	-制定健全的勞動法規，保護勞工權益，促進公平的勞資關係。	-建立良好的勞資合作關係，實現雙方共同發展與繁榮，提高勞工福祉和企業競爭力。	符合相關法令規範，確保員工權益。	符合相關法令規範，確保勞工權益。	SDGs 03 健康與福祉 SDGs 04 優質教育	4.2.1 勞資和諧的幸福大家庭
S2 員工福利薪資	GRI 401 勞雇關係	<p>-正面： 提供優於當地法定最低標準的薪資與福利，促進當地經濟的健康發展。</p> <p>-負面： 僅支付最低工資並提供不足的員工福利，加劇社會貧富差距，引起社會的不滿。</p>	公司營運 (造成衝擊)	-結合公司未來策略，建立連結未來目標與具有公平性與激勵人才效果的福利與薪資制度。	-參照市場最新動態進行薪資級距表更新。	-以誠信為本，為員工提供公平且具有競爭力的薪資福利計劃。	提供具競爭力的薪酬條件。	依政府法令規範及通膨指數視情況調整薪資。	SDGs 03 健康與福祉 SDGs 04 優質教育 SDGs 05 性別平等	4.2.2 勞資關係

G1 誠信經營	GRI 205 反貪腐 GRI 206 反競爭行為	<p>-正面： 遵守誠信經營，促進市場環境公平競爭，信任企業在交易中遵循透明、公正原則，避免不正當手段影響，提升社會經濟效率和法治環境。</p> <p>-負面： 未有效執行反托拉斯政策，導致外部利害關係人面臨不公平競爭環境，削弱市場健康發展的動能，影響社會經濟福利。</p>	公司營運 (造成衝擊)	<p>-以政府相關法規及誠信為基礎建立公司治理制度，確實遵循相關法令與公司相關規章。</p>	<p>-本公司已建立有效之會計制度及內控制度，稽核人員並不定期進行前項制度之遵循稽查。</p> <p>-掌握最新的法令動態，即時傳遞溝通、因時制宜的修訂內規，即時更新重要規章之修訂，確保公司新業務合乎法令。</p>	<p>-內控稽核。</p> <p>-透過相關法令與規章之制定與執行，降低公司因違反企業誠信經營所造成財務與信譽損害之風險。</p>	<p>-持續強化以公司網站、電子信箱等各式聯絡管道與利害關係人保持溝通。</p> <p>-持續對新供應商進行誠信交易作業承諾之要求，並落實於廠商評核作業。</p> <p>-維持新進員工道德行為為宣導 100%。</p> <p>-於公司網站股東專欄揭露誠信作業執行情形且至少一年一次向董事會報告。</p>	<p>-持續落實誠信經營原則，防止任何形式的舞弊發生。</p> <p>-確實遵循主管機關相關管理法令，隨主管機關政策、法令動態積極實行，落實藉由法令遵循達到誠信經營及永續經營之目標。</p> <p>-持續強化申訴管道與申訴人資訊保密。</p> <p>-持續保持無違反誠信經營事件發生。</p>	SDGs 08 就業與經濟成長 SDGs 09 永續工業與基礎建設 SDGs 16 制度的正義與和平	3.2 誠信經營
G2 法規符合性	GRI 2 一般揭露 2-27 法規遵循	<p>-正面： 公司嚴格遵守相關法規，確保合法經營，並積極改善環境影響及社會責任，促進永續發展，增強企業形象。</p> <p>-負面： 公司未能有效遵守法規，可能導致環境污染、員工權益受損或社會責任缺失，引發法律糾紛、罰款及聲譽損害。</p>	公司營運 (造成衝擊)	<p>-符合中央及地方政府訂定之相關法令規章。</p> <p>-著重污染防治、持續改善及精進，致力提升能源使用效率，以改善環境品質並維護自然環境，以達到永續經營。</p>	<p>-定期透過「內外部議題登錄表」，對法律修訂等事項進行辨識與追蹤。</p> <p>-同時建立檢舉制度與吹哨者保護機制，並建立同仁法遵意識。</p>	<p>-建立嚴格內控與法令遵循制度，預防法遵風險並保護公司聲譽。</p> <p>-禁止從事不公平競爭之行為，維護市場自由競爭機制。</p>	公司嚴格遵守相關法規，確保合法經營，無違反法令事項。	公司嚴格遵守相關法規，確保合法經營，無違反法令事項。	SDGs 16 制度的正義與和平	3.5.2 法規遵循

G3 稅務 政策	GRI 207 稅務	<p>-正面： 公司以合法且透明的方式繳納稅款，支持政府的公共建設與社會福利計劃，為地方經濟發展作出貢獻。</p> <p>-負面： 公司可能採取激進的避稅措施，導致稅收流失，進而削弱地方政府推動公共服務與經濟發展的能力，引發社會輿論的不滿。</p>	公司 營運 (造成 衝擊)	<p>- 遵循當地稅務法規，按規定期限誠實申報並繳納稅捐，善盡納稅義務人之社會責任。</p>	<p>-依規定於財務報表揭露稅務資訊，確保資訊透明化。</p> <p>-不以避稅為目的使用避稅天堂或低稅率國家進行租稅規劃。</p>	<p>-與稅務機關建立互信且誠實的溝通關係。</p> <p>-公司重大交易及決策皆考量租稅的影響。</p>	無違反各項法令規定，遵循當地稅務法規，按規定期限誠實申報並繳納稅捐。	無違法事項，遵循當地稅務法規，按規定期限誠實申報並繳納稅捐。	SDGs 16 制度的正義與 和平	2.3 經營策 略與現況
G4 公平 交易	GRI 2 一般揭露 2-6 活動、價 值鏈和其 他商業關 係 GRI 308 供應商環 境評估 GRI 414 供應商社 會評估	<p>-正面： 公司嚴格遵守公平交易法規，避免壟斷或不當競爭行為，營造公平的市場環境，促進產業健康發展，並保障利害關係人的合法權益。</p> <p>-負面： 公司可能參與壟斷行為、價格操控或他違反公平競爭的行為，損害市場秩序，進而影響供應商、合作夥伴及消費者的利益，並可能遭受法律制裁或聲譽受損。</p>	供應 鏈 (促成 衝擊)	<p>-透過會議與聯繫加強宣導。</p> <p>-推動與執行廠商評鑑。</p> <p>-落實當地採購與綠色採購。</p>	<p>-提升社會責任、環境保護、企業道德、經營管理及淨零排放意識。</p> <p>-執行稽核評鑑與矯正措施。</p>	<p>-透過廠商簽署社會責任同意書、供應商行為準則、與對企業永續經營及淨零排放之承諾書及廠商評鑑，強化並提升廠商永續管理績效，形成正向循環，擴大廠商的永續影響力。</p>	遵守公平交易法規，並保障利害關係人的合法權益。	遵守公平交易法規，並保障利害關係人的合法權益。	SDGs 12 責任消費與生 產	3.6 供應 鏈 管理

G5 客戶服務與管理	GRI 416 顧客健康與安全 GRI 418 客戶隱私	<p>-正面： 公司積極聽取並回應客戶意見，定期進行客戶滿意度調查，優化服務流程與產品質量，增強客戶忠誠度及品牌形象，促進長期合作與市場競爭力。</p> <p>-負面： 若公司忽視客戶需求或反饋，未能有效解決客戶問題，會導致客戶滿意度降低，損害品牌聲譽，甚至失去市場份額，影響公司長期發展。</p>	供應鍊 (促成衝擊)	-以保護公司與客戶的機密資訊，並提升服務品質、客戶滿意以及信任度。	<p>-與客戶溝通，在產品設計階段就能了解客戶的問題。</p> <p>-透過諮詢與延請各行業的專家，精確掌握終端市場需求，超越客戶期望。</p> <p>-以信件進行客戶滿意度調查，了解潛力客戶需求點，逐年提升客戶滿意度。</p>	-充份滿足消費者使用需求，致力於保障客戶權益，提高客戶滿意度。	進行客戶滿意度調查，客戶滿意度調查結果顯示，整體滿意度良好。	持續與客戶保持良好溝通。	SDGs 12 責任消費與生產	3.6 供應鍊管理
---------------	---------------------------------------	---	---------------	-----------------------------------	--	---------------------------------	--------------------------------	--------------	--------------------	-----------

貳、關於泰銘

隨著經濟發展，國民所得與生活水準不斷提昇，汽機車及電腦資訊等高科技產業亦迅速發展，各項備用電源所需鉛蓄電池之需求量，亦不斷增加。泰銘實業股份有限公司（以下簡稱泰銘公司）即為提供國內外各鉛蓄電池製造廠高級鉛銻合金及鉛鈣合金，以及供應 PVC 塑膠安定劑製造業之高級黃丹、油漆製造業之高級紅丹。在產量上，本公司為亞洲最大製造廠之一，產品品質已達國際標準，為國內鉛製品業中品質最佳之廠商。本公司為 ISO-9001、ISO-14001 及 ISO45001 品質、環境、職安管理系統認證之鉛製品業及處理業，持續不繼提昇公司品質，以符合客戶要求。

2.1 公司簡介

- 一、泰銘公司於 1983 年 2 月 19 日成立，創立之初以非鐵金屬買賣為主，後逐步發展為鉛蓄電池回收和再生利用的主要業務。
- 二、公司於不同年度取得 ISO9001、ISO14001、ISO45001 等認證，以及獲得環保署（今為環境部）頒贈的環境管理獎項，顯示其對品質管理、環境保護和職安管理的重視。
- 三、泰銘公司的優質產品不僅在臺灣市場交易，還通過倫敦金屬交易所（LME）註冊品牌「TMI」，進行貿易拓展國際市場。
- 四、公司持續進行技術研發，包括研究開發新型的電極材料，降低製造成本和加強廢鉛蓄電池的回收與處理，以因應市場需求和提升競爭力。
- 五、子公司泰銘（越南）公司在越南設立，從事生產各類鉛系產品、國內廢鉛蓄電池及各類鉛產品及塑膠回收再製，擴大了公司的業務版圖。
- 六、泰銘公司的未來發展策略包括利用東南亞市場的發展機遇，研究開發新產品，提高產品附加價值，並持續關注外部競爭環境、法規環境及總體經營環境的影響，以保持競爭優勢。

2.2 產品及製程

2.2.1 業務內容

業務範圍

一、 業務範圍

(一) 所營業務之主要內容：

1. 銅、鋁、錫、鋅、銻等金屬電解化學精煉製造加工買賣。
2. 有關銅錠、銅板、銅條、銅管、鉛板、鉛錠、鉛管、鉛絲、錫絲、鉛合金錠、紅丹粉、黃丹粉、顏料、鋅氧粉、氧化鉛、壓鑄等製造加工買賣。
3. 各種百貨、雜貨批發及零售。
4. 前各項有關國內外產品代理經銷報價及投標業務。
5. 前各項有關進出口貿易業務。
6. 委託營造廠商興建國民住宅、商業大樓之出租、出售業務。
7. 委託營造廠商開發經工業主管單位核准之工業區。
8. 一般及事業廢棄物清理業務（營造業除外）（無固定工作地點）。
9. 一般及事業廢棄物（如廢鉛蓄電池、鉛渣等）清除、回收處理業務。
10. 廢鉛蓄電池、鉛渣等之買賣業務。
11. 化學品、化工品之買賣（管制品除外）。
12. 倉儲業。
13. 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務。

(二) 公司目前產品項目及其營業比重

單位：仟元

主要產品	2024年度合併營業淨額	營業比重 (%)
黃丹、紅丹	572,640	6.69
鉛錠、鉛合金錠	7,874,035	92.06
其他(註)	106,882	1.25
合計	8,553,557	100.00

註：係銷售生產過程之副產品及處理一般及事業廢棄物之收入

(三) 計劃開發之新產品：

1. 低自放電率鉛酸電池之鉛鈣合金。
2. 改善導電性與抗腐蝕性之鉛錫合金。

二、 產業概況

(一) 產業現況與發展

臺灣地區未生產鉛礦，鉛品工業以進口未鍛造鉛(含鉛錠、鉛合金錠)為主，經過二次加工程序，做成鉛半製品及製品，鉛品工業在我國非鐵金屬中，重要性僅次於鋁、銅、鋅。

全球每年會產生超過 4 億公噸的有害廢棄物(李文欽、盧誌銘，1996)，為因應全球有害事業廢棄物跨國運送處置問題與管制並避免這些有害廢棄物對人體與環境之危害，聯合國在 1989 年 3 月由 105 個國家與 EC 於巴塞爾簽屬管制有害廢棄物跨國運送與處置之「巴塞爾公約」。公約之主要內容為限制有害廢棄物之越境轉移，且有害廢棄物必須在產生地或產生國進行處理，例如在臺灣，過去占鉛品需求之一的鉛廢料，也因環保要求，於 1993 年停止進口，取而代之的是未鍛造鉛的進口增加，其中又以鉛錠增加幅度最大。近年來由於汽車、機車、照明、通信設備、UPS 不斷電系統及電動電子產品普及，使得鉛酸蓄電池用量大增，鉛品的消費量逐年成長。

目前臺灣地區鉛品原料之供給主要來源有二，其一為國外進口原生鉛，其二就是回收廢鉛酸蓄電池再熔煉而成的再生鉛，由於未來亞洲地區之新興市場對鉛

品需求與日劇增，全球原生鉛礦產供應量雖充裕，惟需自國外進口，成本視 LME 國際鉛價行情而定，而再生鉛之取得成本較為低廉，可透過國內自行回收廢鉛蓄電池或廢鉛而得，已逐漸成為重要之原料來源。鉛酸電池是世界上產量最大的電池製品，根據美國調研機構 Market.us 的數據，到 2030 年全球鉛酸電池市場規模將達到 651 億美元，2023 年到 2032 年的複合年增長率達 5.10%。再生能源併網發電需求日增、電子資料中心的擴建也促使鉛酸電池市場的穩定上升，鉛酸電池可以為任何 UPS (Uninterruptible Power Supply) 不斷電系統設備提供充電，並透過 SLI (Starting, Lighting, Ignition) 系統為電子設備提供穩定和持續的電力，儘管這些鉛酸電池比鋰電池更重且更大，但鉛酸電池容易取得，價格低廉具成本效益，用於大型儲能電網，可在低溫下有效運行，並且不用主動冷卻。該報告指出，市場增長的 33.80% 來自亞太地區。中國、日本和印度是亞太地區工業鉛酸電池市場的主要市場。該地區的市場增長將快於歐洲市場的增長。在可預測能源領域，工業鉛酸電池在可再生能源和工業領域的使用不斷增長，這也將促進亞太地區工業鉛酸電池市場的增長。

由於鉛酸電池技術成熟、安全性高、耐高低溫、回收再生利用率高及價格低廉等優勢，至今歐美等先進國家仍然大量生產並使用鉛酸電池。國際鉛鋅研究組織 (ILZSG) 於 2025 年 2 月發布統計，2024 年全球精鉛 (refined lead) 產量為 1,301.30 萬公噸，鉛消費量為 1,297.70 萬公噸。CRU 報告指出鉛酸電池的鉛消費量占世界鉛消費量的 80% 左右，另外鉛的可塑性、密集度和抗腐蝕的特性使得鉛經常用來儲存腐蝕性液體的容器和反 X 光射線和伽瑪射線之輻射，其他用途還包括塗料和顏料及其它化合物的製造。

隨著亞太地區市場汽機車用電池需求持續增加，行動電話基地台建設及儲能備源不斷電系統鉛酸電池需求增加，由於工業化與城市化，亞太地區能源消耗之增加推動鉛酸電池之需求，2024 年 10 月 ILZSG 預估 2025 年全球鉛消費量增長至 1,339 萬公噸。

綜上，鉛酸電池在汽車行業等領域仍然占有重要地位，隨著清潔能源政策的推動，鉛酸電池與鉛需求量有望持續增長，在循環經濟驅動下，鉛回收技術成熟，回收鉛能耗與排碳遠低於初級冶煉，符合低碳與循環經濟趨勢，許多鉛業者已將再生鉛比重提升為核心策略，並獲政府補助支持。雖然鉛產業面臨環保與替代材料競爭壓力，但其高回收性、穩定工業需求與新興應用潛力，使其仍具未來發展空間，關鍵在於業者是否能在環保升級、循環利用與智慧製造方面持續創新，以因應全球永續轉型趨勢，ILZSG 指出 2024 年全球 67.50%精鉛來源來自再生鉛（2023 年為 67%）。

(二) 產業上、中、下游之關聯性

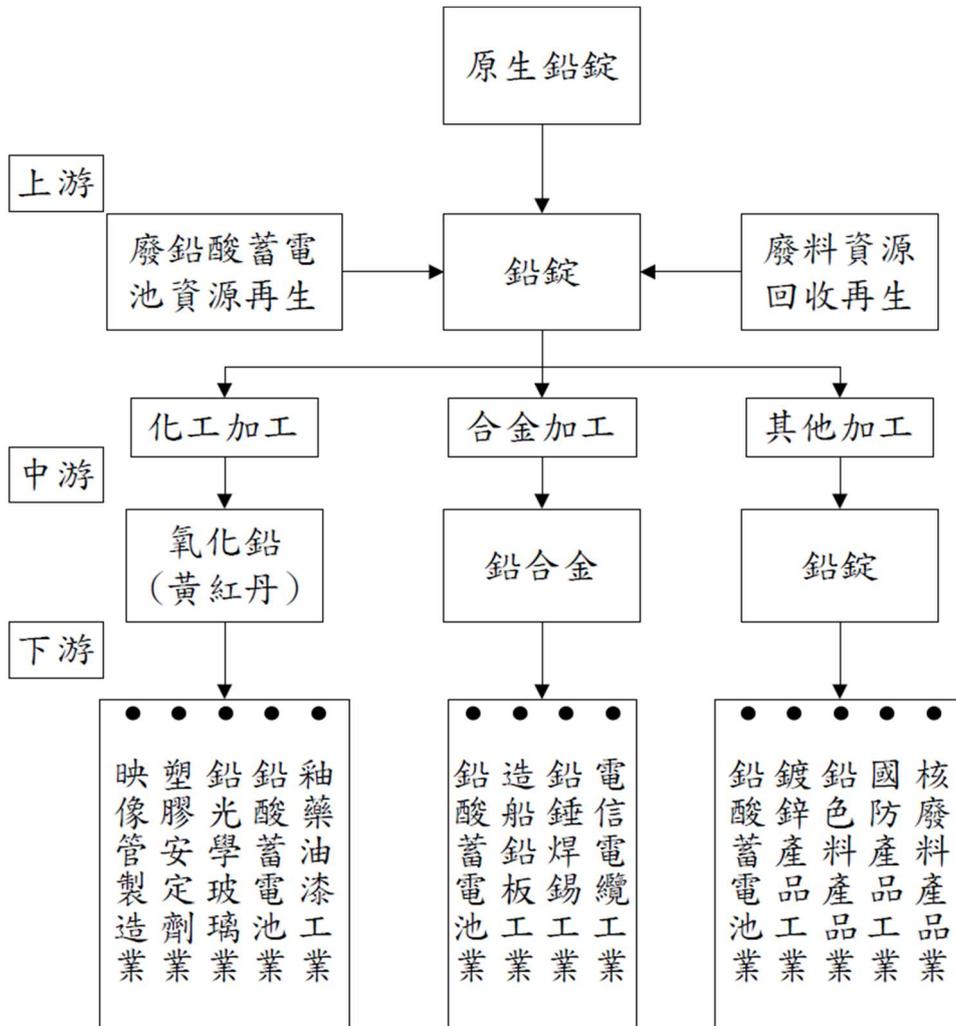


圖 2.1 鉛錠產業上、中、下游之關聯性圖

1. 上游－原料供應

本公司主要原料為鉛，而鉛原料主要之來源有二，其一為原生鉛錠，以澳洲、歐洲、中國及美洲為主要之供應來源，而另一原料來源係由廢鉛酸蓄電池熔煉而成之再生鉛。

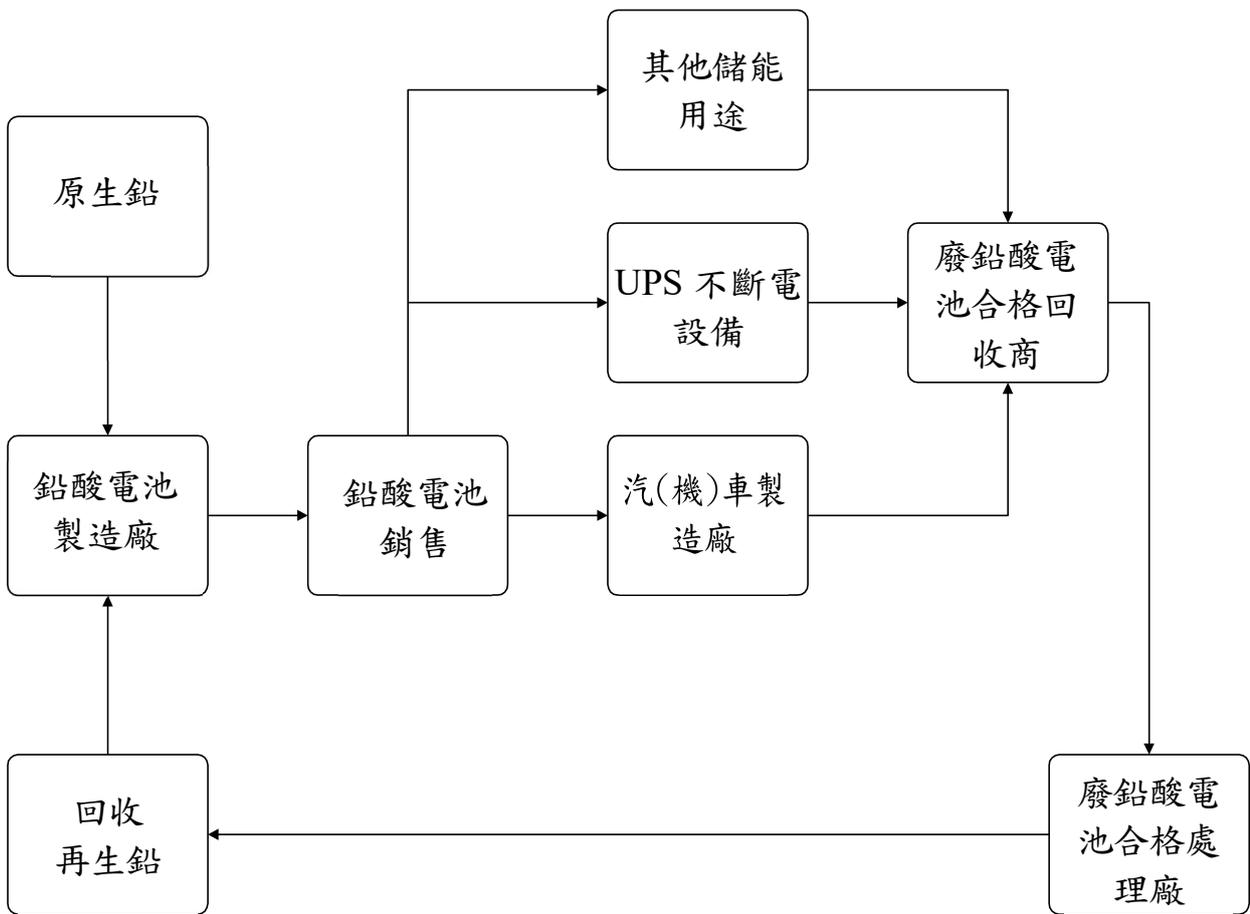


圖 2.2 廢鉛酸蓄電池回收關聯圖

2. 中游—鉛品加工

鉛品加工業之主要產品為鉛銻及鉛鈣合金，而另一鉛化學品則以生產製造黃丹、紅丹為主，其製造流程如下：

(1) 鉛合金之製造流程：

鉛錠→精煉爐→鉛合金

廢鉛酸蓄電池→粉碎→反射爐（粗鉛）→精煉爐→鉛合金或軟鉛

(2) 氧化鉛之製造流程

鉛錠→熔鉛爐→鉛粉機→黃、紅丹爐→黃、紅丹粉（粒）

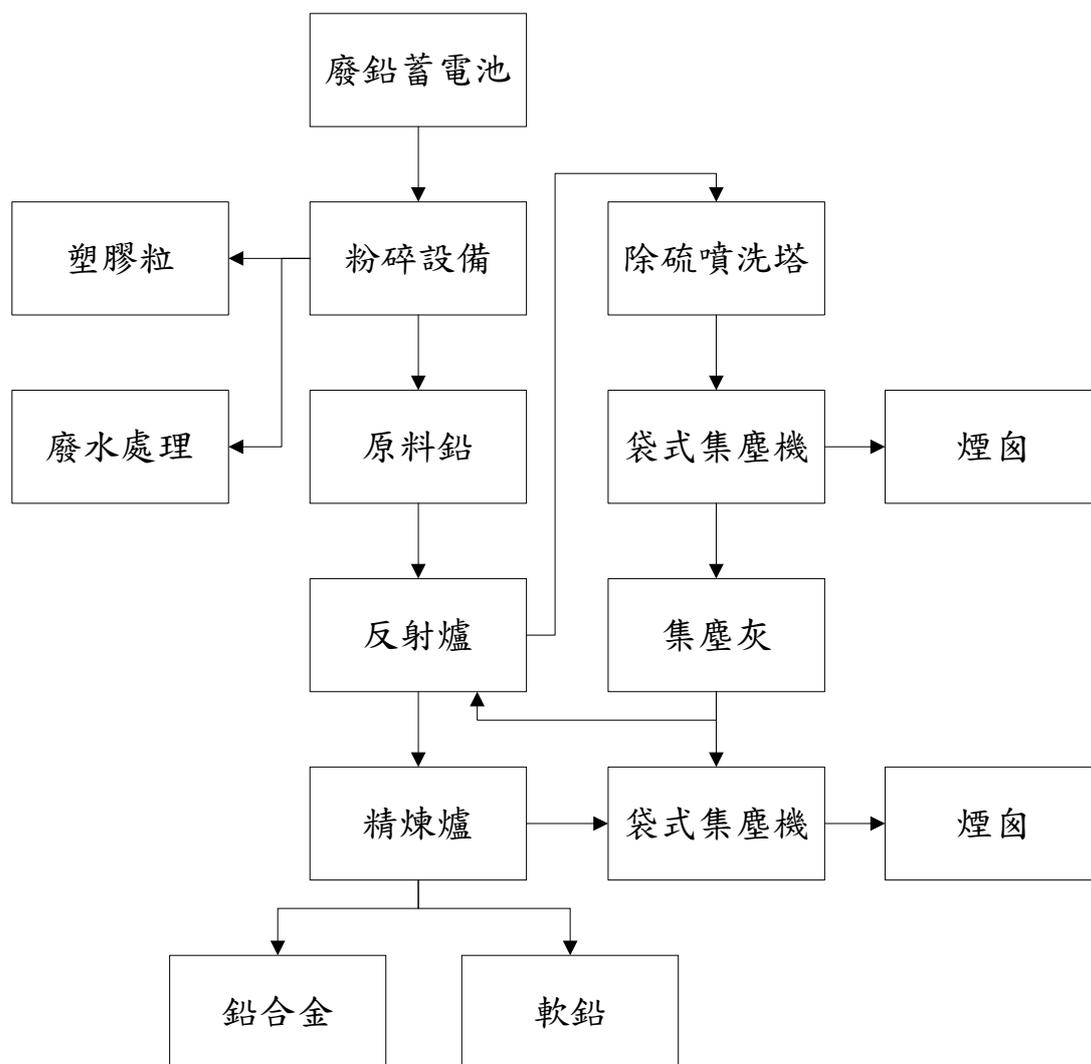


圖 2.3 廢鉛酸蓄電池回收作業流程

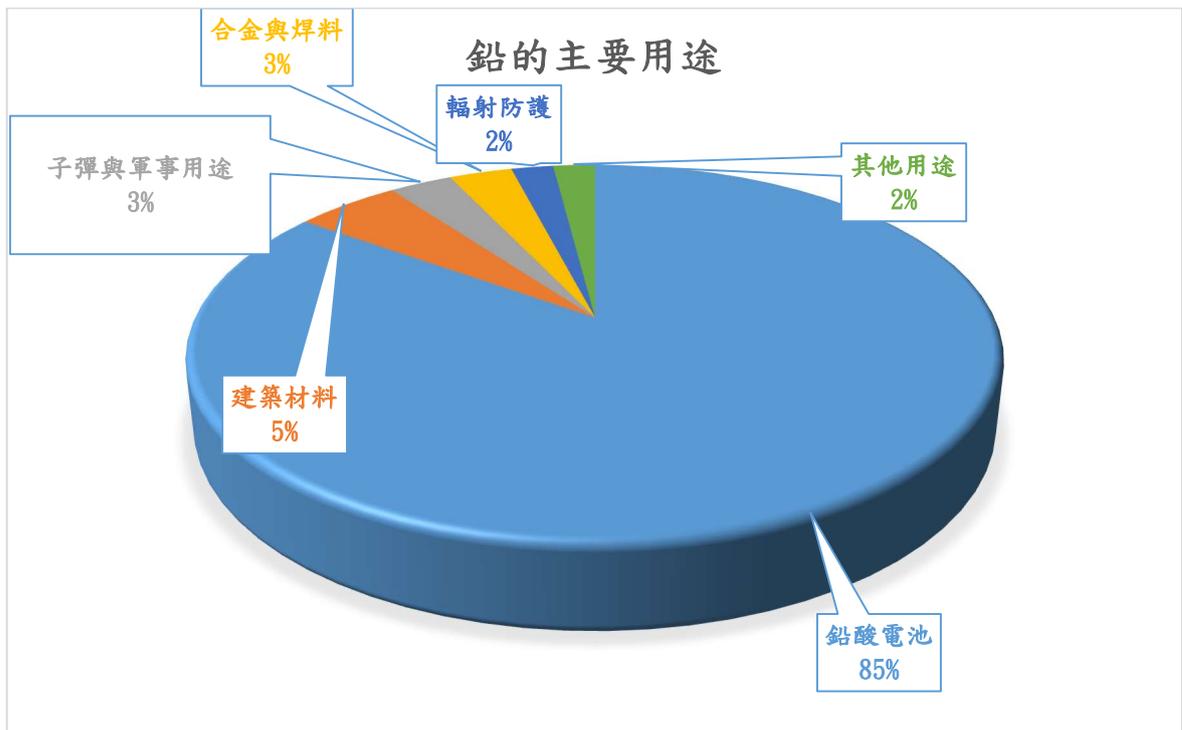
3. 下游—各行業

鉛品加工業之鉛合金銷售對象以電池業為大宗，另亦被廣泛利用於造船業、鉛板業、鉛錘業及鋅錫業等產業，而氧化鉛（黃、紅丹）主要下游為塑膠安定劑業、油漆業、釉藥業及玻璃業等相關行業，其應用範圍廣泛。

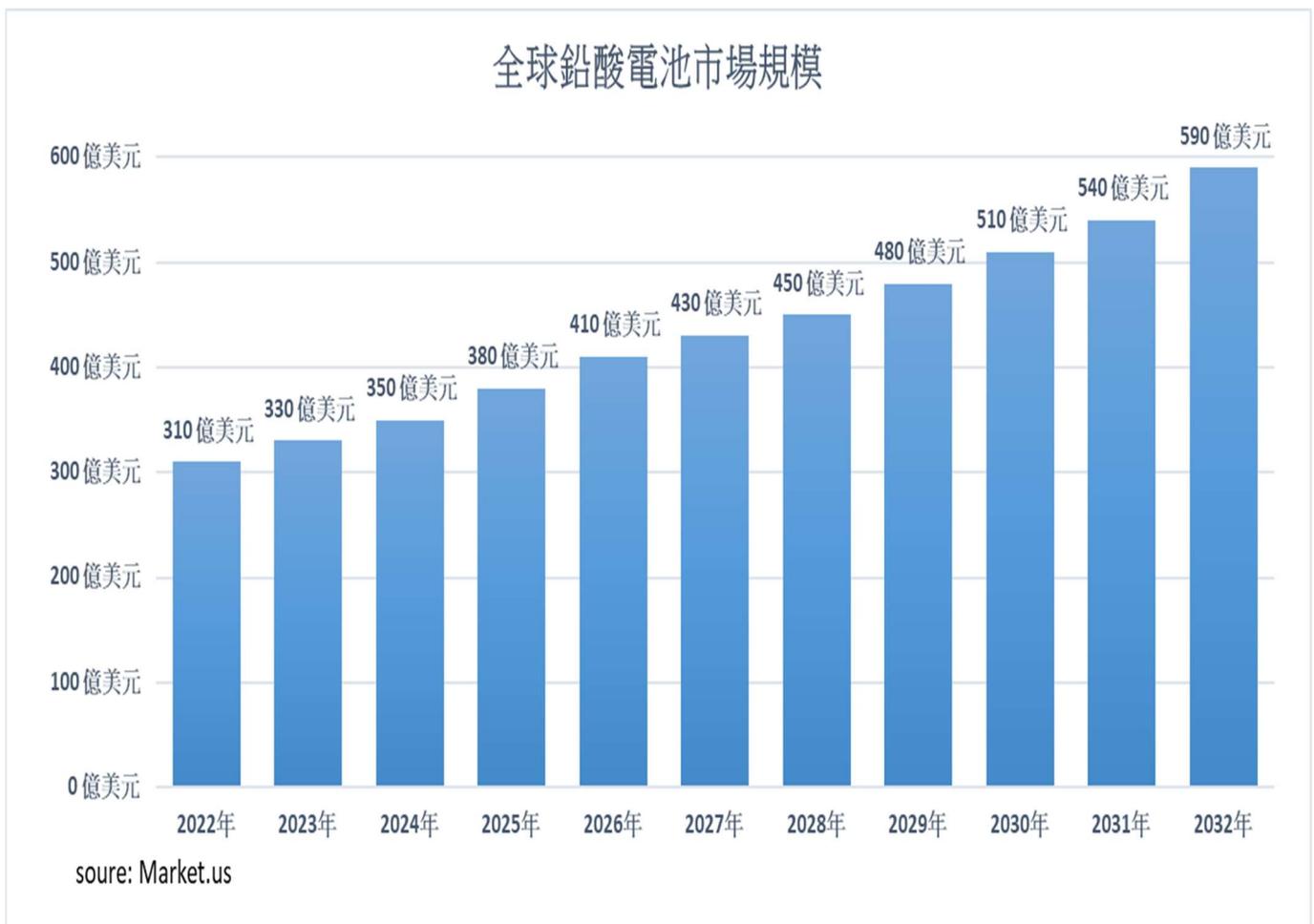
(三) 產品之各種發展趨勢及競爭情形

鉛耗用量之多寡與鉛酸蓄電池業之增長息息相關，特別是在發展中的地區，例如中國大陸、印度、東協及其他新興國家，隨著該地區經濟之發展，車輛數量快速成長，對電池之需求量成長率相對較高，加上未來電池將被廣泛使用在電動機車、電動自行車、手持電子通訊產品、基地台及各類通訊設備上，隨著國家經濟之蓬勃發展，衍生之鉛用量也會隨著成長。雖然這一、二年來，鉛品市場之成長速度因市場稍為飽和，銷售量成長略為緩和，但就長期而言，汽、機車數量會隨國民所得提高、生活水準提升而成長，故鉛品應能呈穩定發展之趨勢。另本公司的主要產品黃、紅丹，係應用於塑膠安定劑業及鉛酸蓄電池業等。

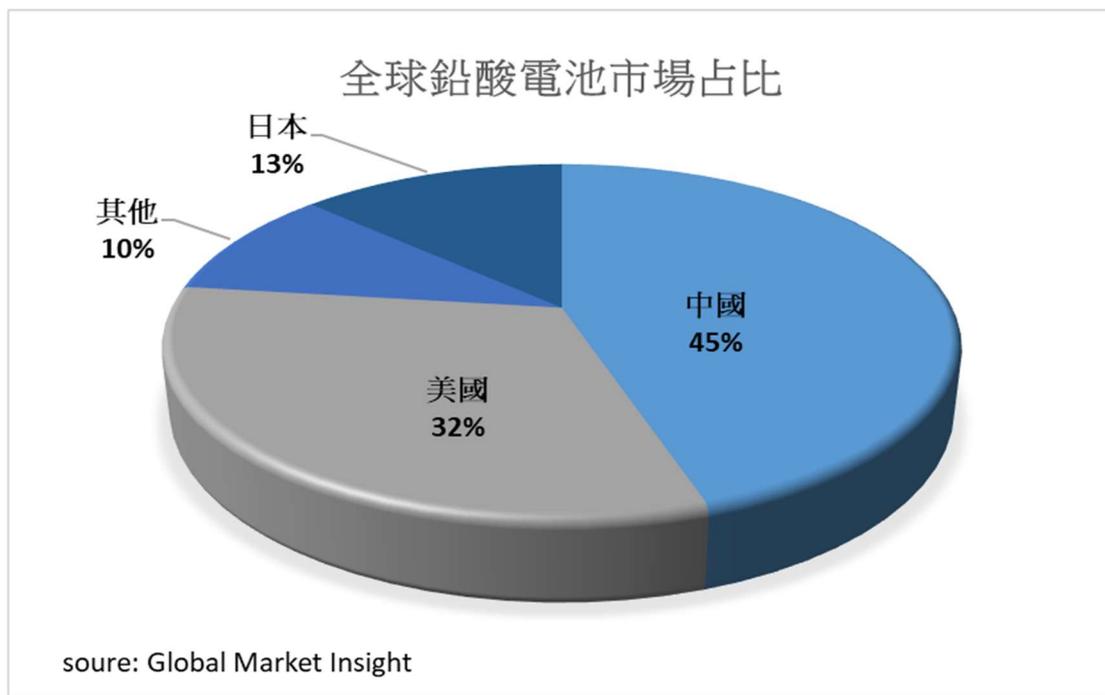
目前鉛用途以鉛酸電池為主，占 85% 左右，其他行業占 15%，未來鉛酸電池比率還會持續成長，成長驅動因素是汽車產業需求穩定，尤其在新興市場，汽車保有量持續增加，帶動需求；在電信、資料中心和工業設施中，鉛酸電池因其成本效益和可靠性，仍是主要的備援電源選擇；儘管鋰電池在大型儲能系統中占主導地位，但鉛酸電池在某些中小型儲能應用中仍具競爭力。



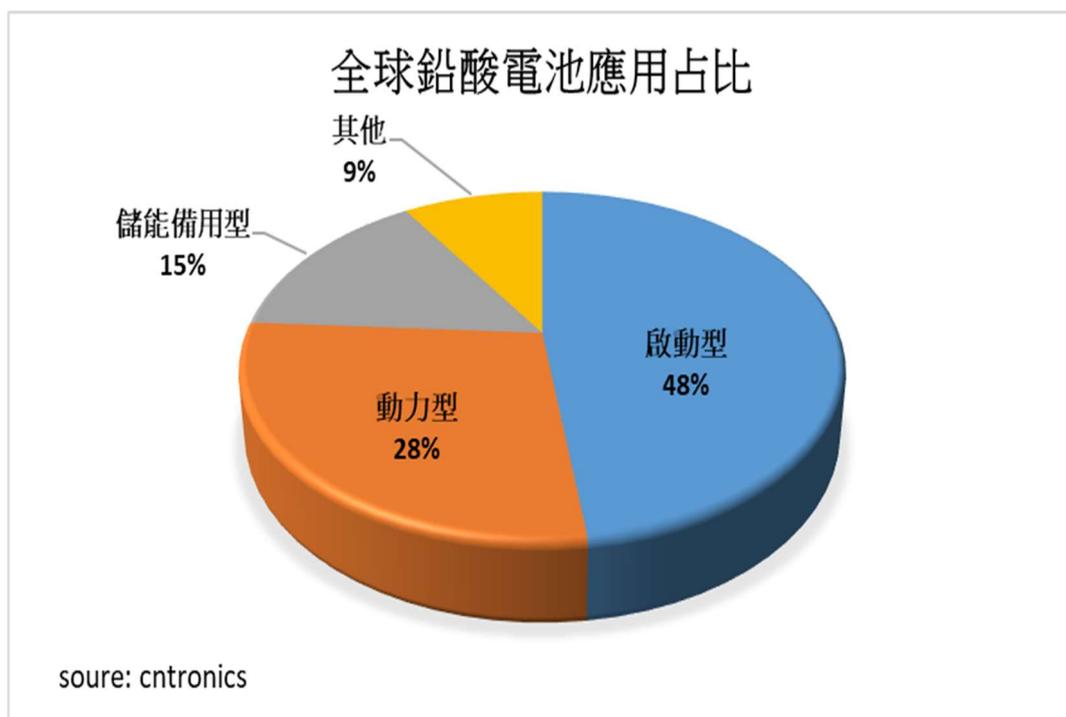
全球鉛酸電池市場規模



從全球鉛酸電池產能的規模來看，中國是一個大生產國，約占世界產量的45%，其次是美國，約占世界產量的32%，日本位居第三，約占世界產量的13%。



在鉛酸電池產品結構中，啟動型鉛酸電池所占比例最大達48%，其次是動力型鉛酸電池占28%，備用和儲能型鉛酸電池占比也有15%。



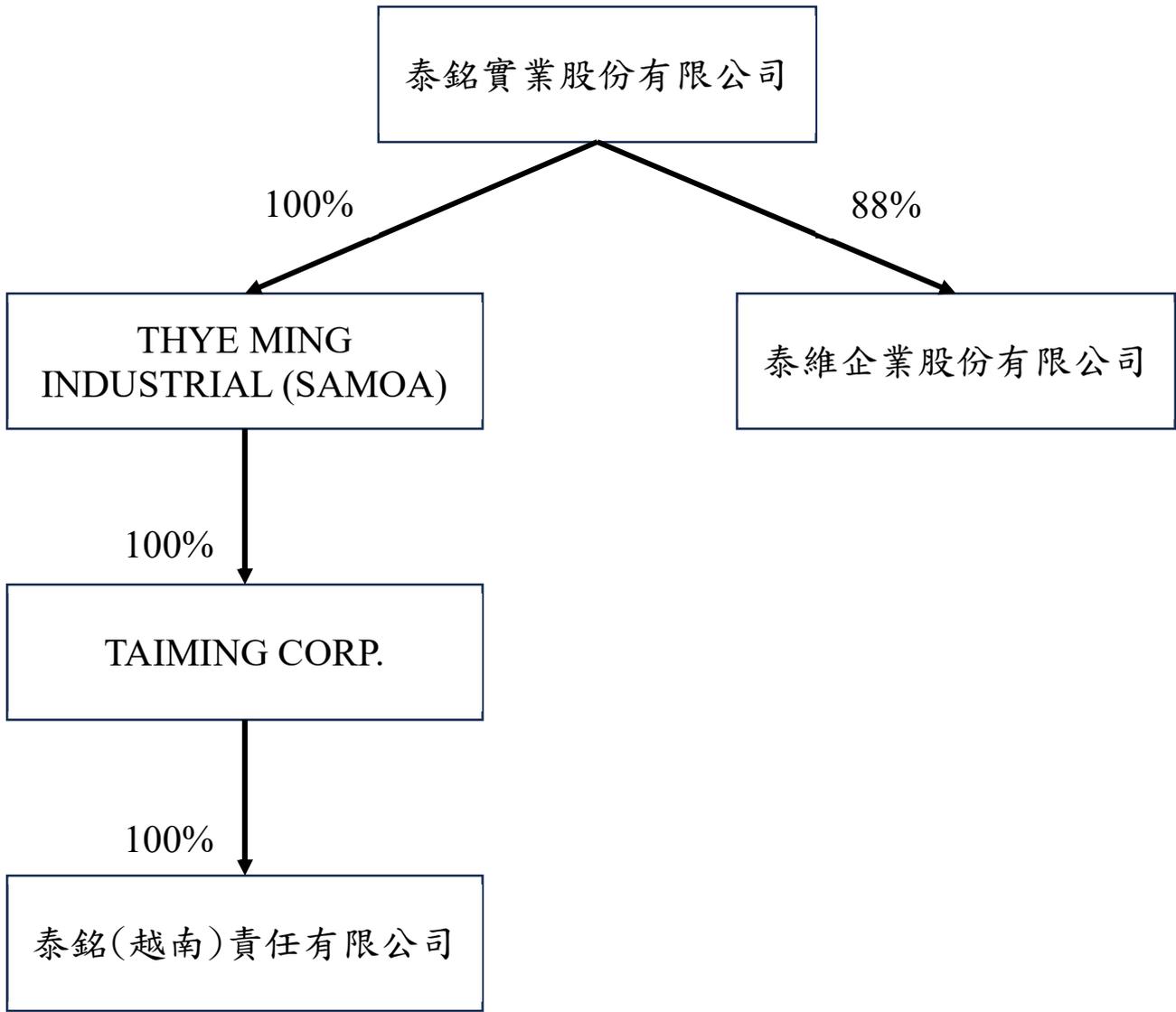


圖 2.4 關係企業組織圖

表 2.1 關係企業基本資料

2024年12月31日 單位:新台幣仟元/外幣為元

企業名稱	設立日期	地址	實收資本額	主要營業項目
泰維企業(股)有限公司	1987.05.28	高雄市大寮區 莒光三街六號一樓	100,000	一般及事業廢棄物清除、回收處理業務及廢鉛蓄電池、鉛渣等之買賣業務
THYE MING INDUSTRIAL (SAMOA)	2006.11.02	Protullis TrustNet Chambers,P.O.BOX 1225,Apia,Samoa.	USD30,000,000	投資業
TAIMING CORP.	2006.11.02	Protullis TrustNet Chambers,P.O.BOX 1225,Apia,Samoa.	USD30,000,000	投資業
泰銘(越南)責任有限公司	2006.12.19	平陽省檳吉市 美福2工業區	USD30,000,000	生產各類鉛系產品、國內廢鉛蓄電池及各類鉛產品及塑膠回收再製

表 2.2 關係企業營運概況

2024年12月31日 單位:新台幣仟元

企業名稱	資本額	資產總值	負債總額	淨值	營業收入	營業利益	本期損益(稅後)
泰維企業(股)有限公司	100,000	248,711	20,566	228,145	534,024	24,577	22,687
THYE MING INDUSTRIAL (SAMOA)	970,497	1,719,174	0	1,719,174	0	0	140,203
TAIMING CORP.	970,497	1,719,172	0	1,719,172	0	0	140,203
泰銘(越南)責任有限公司	970,497	1,786,485	67,375	1,719,110	2,796,657	157,181	139,895

2.2.2 市場及產銷概況

一、 市場分析

(一) 主要產品之銷售地區

1. 國內市場：本公司產品內銷比率約占44%，遍佈全國。
2. 國外市場：本公司產品外銷比率約占56%，外銷地區主要集中於越南、馬來西亞、日本、印尼、泰國等。
3. 一般及事業廢棄物之清除、回收均在國內，本公司係國內第一家取得全區鉛作業相關許可證得以從事該服務之廠家。

(二) 市場占有率

本公司在鉛合金產品內銷之市場占有率為 85%左右，黃紅丹產品內銷之市場占有率為 60%左右。

(三) 市場未來之供需狀況與成長性

鉛系列產品用途方面，其 85%用於汽、機車工業之鉛酸電池，在汽、機車市場中，鉛酸電池屬於消耗品，平均壽命約 2~3 年，其次分別為電動車之電能系統及工業用 UPS 不斷電系統，而黃、紅丹則主要應用在釉料、水晶、光學玻璃等。

社會之進步，生活品質之提升，除汽、機車工業的發展，電器用品等之需求有增無減外，舉凡蓄電池、鉛玻璃、陶瓷、遊艇壓艙、電焊業、建築業屋頂隔熱、摩天大樓避震建材及醫院或核電廠防輻射隔屏及儲存核廢料之鉛容器的運用也漸次增加。亞太地區都市化、工業化進展快速，民眾的平均所得也隨之增加，加上石油價格合理，民眾對運輸工具需求日益增加，促使汽機車銷售成長，也是驅動鉛酸電池持續成長的主因。

鉛酸電池應用在不斷電系統上，UPS 不間斷電源愈受重視與依賴，例如金融機構、醫院、科研機構、教育機構..等等，智能電網、汽機車充電樁基礎設施等應用也加大鉛酸電池應用的廣度。根據國際市場研究機構 Markets.us 最新發布的報

告顯示，到 2032 年全球鉛酸電池市場規模將達到 590 億美元，期間年複合增長率為 6.90%，而亞太地區占比最高，該地區大型汽車和製造基地是市場增長的關鍵驅動因素。

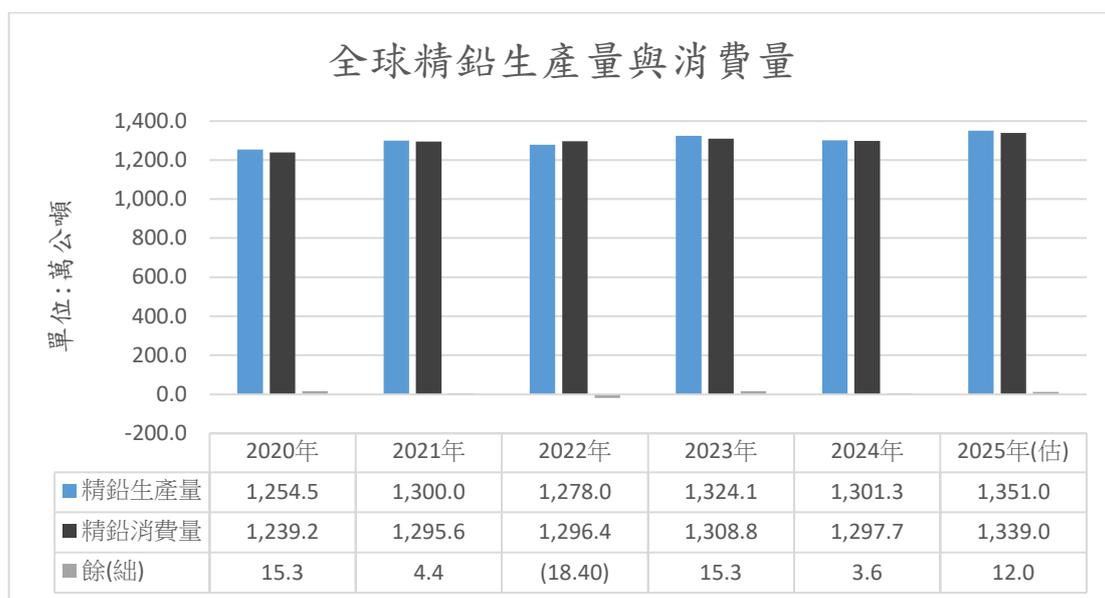
根據最新市場研究，2025 年全球鉛酸電池市場規模預計將達到約 510 億至 560 億美元，並在未來數年持續穩定成長。不同研究機構對市場規模的預測略有差異：

Fortune Business Insights 預估 2025 年市場規模為 510.30 億美元，至 2032 年將增至 739.60 億美元，年均成長率（CAGR）為 5.44%。

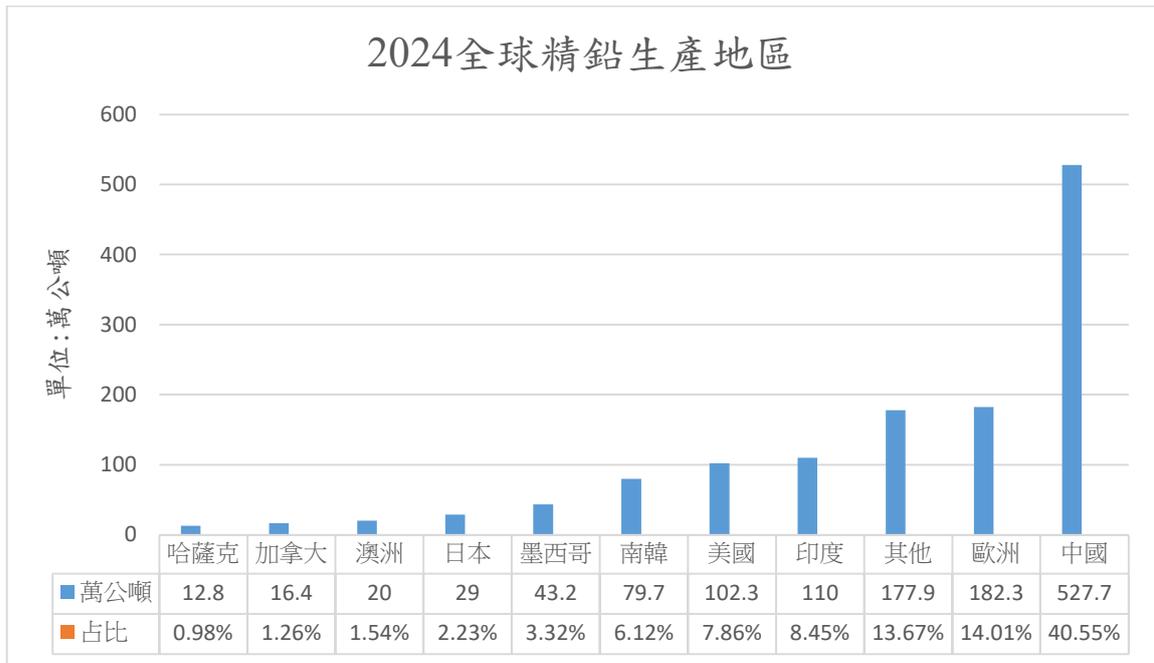
Straits Research 預測 2025 年市場規模為 559.50 億美元，到 2033 年將增至 827.80 億美元，年均成長率為 5.02%。

Coherent Market Insights 預估 2025 年市場規模為 530.90 億美元，至 2032 年達 772.80 億美元，年均成長率為 5.50%。

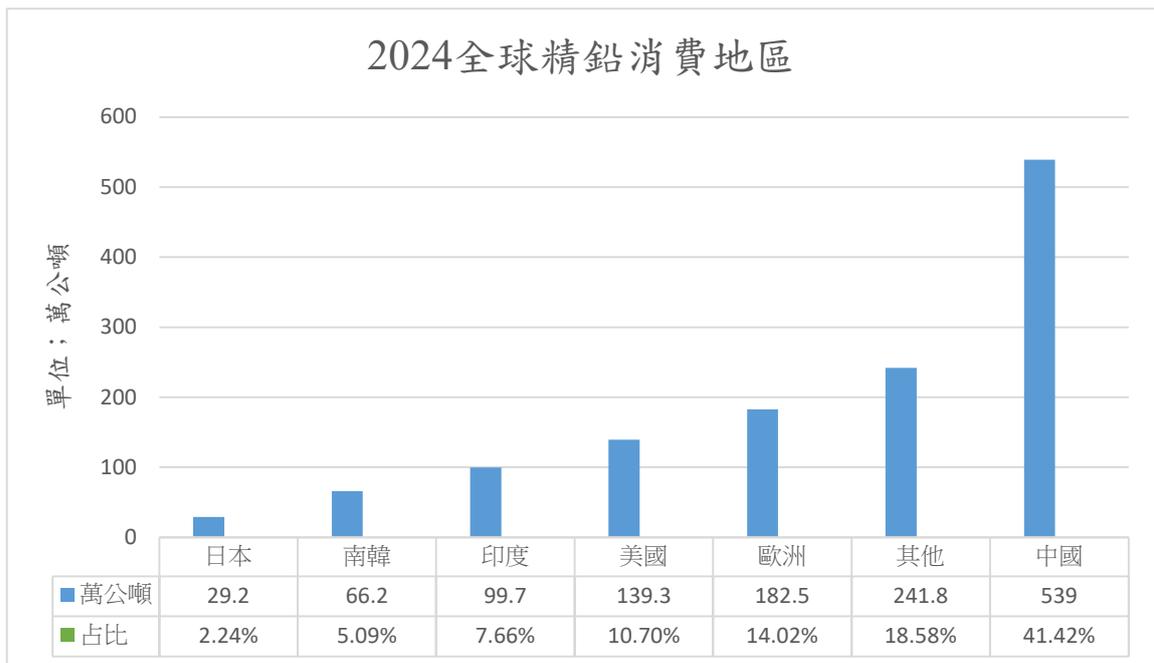
國際鉛鋅小組（ILZSG）統計 2024 年全球精鍊鉛金屬消費量 1,297.70 萬公噸較 2023 年減少 0.80%，主要是中國、歐洲、美國及日本需求下降，但汽機車電池更換市場的需求支撐了鉛的消費量，ILZSG 預估 2025 年全球精鍊鉛金屬消費量較 2024 年將增加 3.20%，達到 1,339 萬公噸。



資料來源：ILZSG



資料來源：ILZSG



資料來源：ILZSG

(四) 競爭利基及發展遠景之有利與不利因素與因應對策：

1. 競爭利基

(1) 優良的品質與品牌

本公司一向堅持優良的品質，並累積多年純熟技術與經驗，不僅建立良好商譽與口碑，並獲得 ISO9001、ISO14001 及 ISO45001 等品質、環境及職安認證，成為臺灣業界之領先品牌。

(2) 製造技術經驗豐富

本公司經營團隊累積多年製造技術經驗，充分掌握生產效能，對於製程之簡化、生產之自動化、新產品之研發及良率之掌控日益純熟，不僅生產成本降低，更提昇產品品質，進而有效提昇營運效益與市場競爭力。

(3) 完整產品線

本公司亦同時生產多種不同用途之鉛合金製品，能滿足客戶需求，所以客戶群遍及海內外，故較不受限於單一下游產業景氣之變動，更因提供完整產品線予客戶，而為市場競爭之重要利基。

(4) 原料之掌控

本公司原料包括原生鉛錠及再生鉛錠，原生鉛錠主要係由國外進口，再生鉛錠係由廢鉛酸蓄電池熔煉而得，主要係國內供應，於國內供給不足時再轉由國外進口，其貨源甚為充足，不虞匱乏。

2. 發展遠景之有利因素

(1) 新興市場興起，鉛相關產業之成長動能仍足，鉛需求之成長空間大

- a. 電能儲能系統 (UPS) 可儲備離峰時間過剩之電力，並於尖峰期間應付電力之不足，必將帶動電池之大量需求。
- b. 根據國際能源總署 (IEA) 及其他研究機構 2023 年全球內燃機汽車銷售量約 6,280 萬輛，預估 2024 年全球內燃機汽車銷售量約

6,840 萬輛；截至 2025 年，全球汽車保有量約有 16.44 億輛，相當於每 1000 人約擁有 203 輛車，這數據反映全球對汽車的高度依賴。根據 Hedges Company 2025 報告指出，在亞洲地區汽車保有量約 6,190 萬輛（占 37.70%），其次是歐洲地區汽車保有量約 4,310 萬輛（占 26.20%），顯示出傳統內燃機汽車需求依舊強勁，進而有助於鉛使用量的增加。。

- c. 不斷電備源系統（UPS）之使用日益蓬勃，尤其在資訊化日漸普及的情況下，資訊保存之安全性與及時效性更受重視，將使該設備應用更加普及，亦促進鉛需求之成長。

(2) 本公司為鉛蓄電池回收和再生利用業唯一上市之公司，並為國內最大生產廠商，產品品質形象佳

- a. 本公司於 1994 年 11 月取得廢棄物處理場處理許可證，並致力於回收廢鉛蓄電池，為鉛製品同業中少數獲得許可之廠商。
- b. 本公司為全國第一家榮獲 ISO-9001 品質系統認證、ISO-14001 環境管理系統認證、ISO-45001 職安管理系統認證之專業鉛品製造廠，1998 年更榮獲行政院環保署（今為環境部）頒發 ISO-14001 環境管理系統推行績優廠商獎。

(3) 掌握廢鉛蓄電池之回收通路，不僅降低成本亦有利於環保形象本公司之子公司泰維公司建立全國廢鉛蓄電池之回收系統，所回收之廢鉛，經該公司熔煉為再生鉛，不僅有利於掌握料源及降低成本，且可有效降低因廢鉛所導致之環境污染。

(4) 客源穩定，銷售能力佳

- a. 本公司商品之銷售，鉛合金以國內為主，其客戶為國內蓄電池業界大廠，客源穩定，而氧化鉛則以外銷為大宗，其對象以日商及台商為主，以訂定長期銷售契約方式往來，往來關係密切。

- b. 本公司之內外銷主要客戶均屬該地區之大廠，信用評等佳，帳款回收性高，壞帳比例極微。
- c. 本公司過去三年度平均之內外銷營業比重差異不大，顯見其內外銷比率平均，較不受單一市場景氣榮枯影響。

3. 發展遠景之不利因素與因應對策

(1) 鉛品報價深受國際市場影響，致使公司進銷貨價格較難掌握

因應對策

- a. 致力於市場資料蒐集，善加分析與應用以適時規避價格波動風險。
- b. 積極規劃存貨庫存管理，縮短產銷時程，並以訂定長約訂單型態，力求銷貨穩定，規避價格波動風險。
- c. 本公司生產之鉛錠產品，已於倫敦金屬交易所（LME）取得掛牌資格，可掌握購料、銷貨之靈活度；2013 年高雄港成為 LME 之遞交港，未來本公司可運用高雄港之地緣關係，使得購料或銷貨更加精準，運費也大幅下降。

(2) 國內環保意識抬頭，對該行業之管理更加嚴格

因應對策

- a. 本公司除致力於防治污染外，更積極投入環保事業，並於 1994 年 11 月取得廢棄物處理場（廠）操作許可證，又於 2023 年 10 月轉型取得經濟部事業廢棄物再利用許可，從事廢鉛蓄電池及含鉛廢棄物之環保處理及鉛資源再生之製造。
- b. 本公司對於環境保護政策之推行一向不遺餘力，本公司分別於 1997 年 9 月取得 ISO-14001 環境管理系統認證，1998 年並獲行

政院環境保護署（今為環境部）頒發 ISO-14001 環境管理系統推行績優廠商獎。

(3) 基層勞工之短缺且穩定性較低，此乃國內製造業普遍問題

因應對策

- a. 本公司以引進外勞彌補本國勞工之不足，同時並加強改善工作環境，提升員工福利，以增進員工之向心力。
- b. 改善製程，提升自動化程度，增加生產量、節省單位人工成本。

(4) 國內並無鉛礦之冶煉，致主要原料仰賴國外進口，貨源掌握較不易，且進口原料以美元付款，存在匯率風險

因應對策

- a. 積極加強與鉛錠主要供應區域之供應商聯繫，並派人員至產地了解其產能與產製過程，以作為未來購料往來之參考。
- b. 本公司近年來積極分散採購對象，保持貿易商變化彈性，並致力開發新貿易商，以保持貨源提供之穩定與持續。
- c. 轉投資泰維公司（合格之回收商），可藉由其全國性之回收系統，減少對國外原料之依賴度。
- d. 本公司之國外購料付款方式及出口收款方式多以美元為主，出口之款項大都保留原幣為原料之付款，故在外匯部位對沖效果下，可產生自然避險之效，降低匯兌之損失。

二、 主要產品之重要用途及產製過程

(一) 主要產品之重要用途

產品名稱	用途
鉛銻合金	鉛酸蓄電池、鉛端子、電纜鉛、焊錫、漁網錘鉛、壓鑄、壓艙鉛錠
鉛鈣合金	免保養鉛酸蓄電池、電動車鉛酸蓄電池、緊急用鉛酸蓄電池、UPS 鉛酸蓄電池
鉛錠	鉛酸蓄電池、氧化鉛、電纜鉛、焊錫、漁網錘鉛、壓鑄、壓艙鉛錠
黃丹	映像管玻璃、釉藥、無機顏料、塑膠級安定劑、水晶、光學玻璃
紅丹	鉛酸蓄電池、釉藥、紅色顏料、油漆、紅色玻璃、水晶、光學玻璃

(二) 主要產品之產製過程

1. 黃、紅丹：

鉛錠→熔鉛爐→鉛粉機→黃、紅丹爐→黃、紅丹粉（粒）

2. 鉛合金錠

廢鉛酸蓄電池→粉碎→反射爐→精煉爐→鉛合金、軟鉛鉛錠→精煉爐→鉛合金

三、 主要原料之供應狀況

本公司原料包括原生鉛錠及再生鉛錠，原生鉛錠主要係由國外進口，再生鉛錠係由廢鉛酸蓄電池熔煉而得，主要係國內供應，其數量雖有限制，但國外進口鉛錠、廢鉛，貨源甚為充足，不虞匱乏。

2.3 經營策略與現況

一、 技術及研發概況

(一) 最近年度及截至年報刊印日止投入之研發費用

單位：仟元

項目	2024 年度	截至 2025 年 3 月 31 日止
研發費用	5,794	1,521

(二) 開發成功之技術或產品

本公司最近三年度所研發成功之技術如下：

年度	研發成果
2021	黃丹爐連續入料系統之改良
2022	脫硫塔排氣系統之改良
2023	熱交換器系統之改良
2024	降低自放電率之鉛鈣合金 改善導電性及抗腐蝕性之鉛錫合金

二、 長、短期業務發展計劃

(一) 短期計劃概況

1. 行銷策略方面

- (1) 收集、分析鉛品市場之發展趨勢，加強內、外銷市場之開拓，內銷市場以提高市場占有率為目標，外銷市場以亞洲為主，亞洲國家每一國至少有一個客戶為目標，分銷外銷客源集中度。
- (2) 配合客戶需求，提供客戶鉛品相關之資訊，並加強售後之諮詢管道，協助客戶解決相關問題，以提升售後服務。

2. 生產及產品發展方面

- (1) 提高機械產能利用，妥善規劃與安排生產流程，並利用績效獎勵辦法提升員工生產力及降低因員工之疏忽而產生之不良率。
- (2) 加強現場人員訓練並提高其熟練度，以提升產品生產之效率及經濟規模。
- (3) 加強培訓品管人員，使用現代化精密儀器設備，以維持產品品質之穩定性。
- (4) 分散採購區域與對象，並積極開拓新供料來源，除由廢鉛酸蓄電池中提煉鉛品外，並將採購區域分散至世界各地，以避免供料來源過度集中於某一區域或國家。

3. 營運管理及財務規劃方面

- (1) 提升管理績效，加強員工訓練，激發工作潛能，強化作業品質。
- (2) 重視員工福利政策，貫徹分紅及績效獎金制度，以提高員工士氣，增加其向心力。
- (3) 強化內部控制制度與電腦應用之普及化，以提升作業之效率及人力效益，並增進產銷配合程序與報表之適當表達。

(4) 彈性運用各項理財工具，降低資金成本，提高財務管理之績效。

4. 環保方面

(1) 增加防治污染設備之投入，提升防治污染設備之效能，努力做好環保，避免污染發生之情事。

(2) 改善廢鉛酸蓄電池回收設備之效率，加強廢鉛酸蓄電池回收比例，一方面可以增加價廉物美之料源—廢鉛酸蓄電池，降低鉛合金原料成本，再則可以防止鉛品造成二次公害，為環保貢獻心力。

(3) 持續推動節能減碳，2022年起與嘉南藥理大學綠色產業發展中心合作進行「綠色管理規劃」計畫，進行教育訓練課程，包含「碳中和議題教育課程計畫」、「碳盤查與ESG議題教育課程計畫」。

(二) 長期計劃概況

1. 行銷策略方面

(1) 加強國內外市場行銷通路之開發，以提升產品之銷售量，並逐步建立海外生產據點與分散銷售管道，以增加內外銷之金額，達擴展業績之目的。

2. 生產及產品發展方面

(1) 發展自動化系統，減少人工之投入，以降低生產成本並設計完善生產流程，以提升工作品質、降低浪費。

(2) 加強鉛品功能之研究，發展鉛品新用途，並參與下游廠商產品之研究發展計劃，改善鉛品功能並開發其新使用途徑。

(3) 配合電動車、儲能系統及不斷電系統等產品之蓄電池需求，提升鉛合金之性能，使能增加鉛酸蓄電池之容量密度，提高電池壽命，擴充放電速率。

3. 營運管理及財務規劃方面

- (1) 持續拓展垂直整合之經營。
- (2) 推展國際化理念與厚植國際性企業之經營管理能力，積極培育國際化人才。
- (3) 妥善運用財務操作工具，分散財務風險。

4. 環保方面

- (1) 研究廢鉛蓄電池回收之一貫化作業程序之改良，並發展工業電池回收之技術與生產設備。
- (2) 參與學術研究機構防治污染計劃，開發其他廢物環保回收與資源再生，為減少廢棄物污染貢獻心力。

參、治理面

3.1 公司治理

一、安全衛生

- (一) 通過 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證。
- (二) 本公司為落實安全衛生政策，制定「勞工安全衛生守則」，為使安全衛生權責分明，環衛及職安單位每週實施安全衛生檢查，並訂有獎懲辦法以資鼓勵及警惕。
- (三) 定期召開環安會議，檢討缺失事項及宣導安全衛生事項。
- (四) 要求員工在廠區內，依規定配帶安全衛生裝備，例如安全帽、防塵口罩或面具、防火手套及安全鞋等。
- (五) 廠內定期舉辦消防演練，並配合當地消防隊舉辦消防演習。
- (六) 定期檢視操作機具之證照是否過期，以及辦理外部教育訓練。
- (七) 每年實施員工健康檢查，並對特殊作業人員增加檢查項目。
- (八) 勞工安全衛生專業技能編制有固定起重機操作 53 人、堆高機操作 67 人、乙炔熔接裝置作業 31 人、高壓氣體特定設備操作 12 人、鉛作業主管 25 人、特定化學物質作業主管 5 人、缺氧作業主管 8 人、一般高壓氣體作業主管 2 人、有機溶劑作業 3 人、乙級勞工安全衛生管理員 3 人、甲種勞工安全衛生業務主管 8 人、防火管理人員 3 人、危險物管理保安監督人 4 人、危險物品管理保安檢查員 2 人、職業災害急救人員訓練 28 人及高空工作車操作 12 人。

二、競爭利基及發展遠景之有利與不利因素與因應對策：

1. 競爭利基

(一) 優良的品質與品牌

本公司一向堅持優良的品質，並累積多年純熟技術與經驗，不僅建立良好商譽與口碑，並獲得 ISO9001、ISO14001 及 ISO45001 等品質、環境及職安認證，成為臺灣業界之領先品牌。

(二) 製造技術實務經驗豐富

本公司經營團隊累積多年製造技術經驗，充分掌握生產效能，對於製程之簡化、生產之自動化、新產品之研發及良率之掌控日益純熟，不僅生產成本降低，更提昇產品品質，進而有效提昇營運效益與市場競爭力。

(三) 完整優質的產品線

本公司亦同時生產多種不同用途之鉛合金製品，能滿足客戶需求，所以客戶群遍及海內外，故較不受限於單一下游產業景氣之變動，更因提供完整產品線予客戶，而為市場競爭之重要利基。

(四) 原料之穩定掌控

本公司原料包括原生鉛錠及再生鉛錠，原生鉛錠主要係由國外進口，再生鉛錠係由廢鉛酸蓄電池熔煉而得，主要係國內供應，於國內供給不足時再轉由國外進口，其貨源甚為充足，不虞匱乏。

3.1.1 董事會成員

董事會

本公司之董事會應指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

董事簡歷

姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董事家數
泰詠投資(股)公司 代表人: 陳豐明		具有五年以上公司業務所需之經驗 泰銘實業(股)公司董事長 未有公司法第30條各款情事之一	不適用	無
董事: 陳昶豪		具有五年以上公司業務所需之經驗 泰銘(越南)公司總經理 未有公司法第30條各款情事之一	不適用	無
泰霖投資(股)公司 代表人: 陳麒麟		具有五年以上公司業務所需之經驗 太爺企業(股)公司董事長 未有公司法第30條各款情事之一	不適用	無
泰霖投資(股)公司 代表人: 周忠發		具有五年以上公司業務所需之經驗 泰銘實業(股)公司總經理室特助 未有公司法第30條各款情事之一	不適用	無
金俊投資(股)公司 代表人: 陳漢文		高雄醫學大學附設中和紀念醫院外科主治醫師 高雄醫學大學外科學講師 阮綜合醫院醫療副院長 未有公司法第30條各款情事之一	不適用	無
茂陞投資(股)公司 代表人: 李茂生		具有五年以上公司業務所需之經驗 泰銘實業(股)公司總經理 未有公司法第30條各款情事之一	不適用	無
董事: 陳義明		具有五年以上商務、法務、財務、會計或公司業務所需之經驗 泰銘實業(股)公司審計委員 泰銘實業(股)公司薪酬委員 華立企業(股)公司薪酬委員會委員 華宏新技(股)公司薪酬委員會委員 眾信聯合會計師事務所會計師 未有公司法第30條各款情事之一	1. 非為公司或其關係企業之受僱人。 2. 非公司或其關係企業之董事、監察人。	無

<p>董事： 李文發</p>	<p>具有五年以上商務、法務、財務、會計或公司業務所需之經驗 泰銘實業(股)公司審計委員 泰銘實業(股)公司薪酬委員 財政部高雄國稅局副局長 未有公司法第30條各款情事之一</p>	<p>3.非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數1%以上或持股前十名之自然人股東。</p>	<p>無</p>
<p>董事： 羅友三</p>	<p>具有五年以上商務、法務、財務、會計或公司業務所需之經驗 泰銘實業(股)公司審計委員 泰銘實業(股)公司薪酬委員 信實會計師事務所所長 信實稅務顧問(股)公司負責人 未有公司法第30條各款情事之一</p>	<p>4.非1所列之經理人或2、3所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。</p> <p>5.非直接持有公司已發行股份總數5%以上、持股前五名或依公司法第27條第1項或第2項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人。</p> <p>6.非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人。</p> <p>7.非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事、監察人或受僱人。</p> <p>8.非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構</p>	<p>無</p>

		<p>之董事（理事）、監察人（監事）、經理人或持股5%以上股東。</p> <p>9.最近2年無提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。</p> <p>10.未與其他董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係。</p> <p>11.未有公司法第27條規定以政府、法人或其代表人當選。</p>	
--	--	---	--

3.1.2 董事會多元化及獨立性

一、董事會多元化：

依據本公司「公司治理實務守則」第 20 條，董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

- (一) 營運判斷能力。
- (二) 會計及財務分析能力。
- (三) 經營管理能力。
- (四) 危機處理能力。
- (五) 產業知識。
- (六) 國際市場觀。
- (七) 領導能力。
- (八) 決策能力。

董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

- (一) 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等，其中女性董事比率宜達董事席次三分之一。
- (二) 專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會成員落實多元性情形

多元化核心項目 董事姓名	基本組成								專業技能		產業經驗			整體能力						
	國籍	性別	兼任本公司員工	獨立董事任期年資					財會	醫學	金屬	醫療	營造	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	國際市場觀	領導能力	決策能力
				51歲以下	50歲至60歲	61歲至70歲	71歲以上	3年以下												
陳豐明	中華民國	男				✓					✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳昶豪	中華民國	男		✓							✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳麒麟	中華民國	男				✓					✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
周忠發	中華民國	男	✓		✓						✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳漢文	中華民國	男				✓				✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
李茂生	中華民國	男	✓			✓					✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳義明	中華民國	男				✓		✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
李文發	中華民國	男				✓		✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
羅友三	中華民國	男				✓		✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

董事會組成多元化政策之具體管理目標及達成情形如下：

管理目標	達成情形
兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一	已達成
獨立董事連續任期不超過三屆	已達成
女性董事比率宜達董事席次三分之一	未達成

本公司目前未有女性董事，因董事任期尚未屆滿，預計於 2026 年董事會任期屆滿改選增加女性董事席次，以達成董事會組成多元化目標。

二、董事會獨立性：

本公司現任董事董事會成員共 9 位，包含 3 位獨立董事及 2 位具員工身份董事，占全體董事成員比例 33.30%及 22.20%，有 1 位董事年齡在 41~50 歲，1 位董事年齡在 51~60 歲，3 位董事年齡在 61~70 歲，其他董事年齡則為 71 歲以上，獨立董事席次達董事席次三分之一，符合有關獨立董事之規範，且各董事及獨立董事間無證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 及第 4 項之情事。

3.1.3 董事會績效評估

本公司已訂定「董事會績效評估辦法」及評估方式。評估範圍包括整體董事會、個別董事成員、審計委員會及薪酬委員會之績效評估，評估週期為每年一次，評估方式包括董事會內部自評、董事成員自評、同儕評估、委任外部專業機構、專家或其他適當方式。

董事會績效評估辦法相關規範如下：

(已公布於公司網站 <http://www.tmicl.com.tw/inside-c-7.html>)

2023 年董事會、個別董事成員、審計委員會及薪酬委員會已評估完成，並將評估結果提報 2024 年 3 月 12 日董事會，作為個別董事薪資報酬及提名續任之參考。董事會評鑑執行情形請參閱 2024 年年報第 17~18 頁。

3.1.4 薪資報酬政策

一、董事薪資報酬政策：

依本公司章程及薪資報酬委員會組織規程規定辦理，經薪資報酬委員會提議，並送董事會決議。

- (一) 董事酬勞金：董事長之服務報酬，依其對本公司營運參與程度及貢獻之價值，參照同業水準由董事會議定之。公司如有獲利，依公司章程第 21 條規定，本公司年度扣除員工酬勞及董事酬勞前之本期稅前淨利，應提撥 1%以上為員工酬勞，提撥 3%以下為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。

(二) 獨獨立董事報酬：本公司之獨立董事支領固定薪酬，其餘董事酬勞已明定於本公司章程中。

(一) 出席費：全體董事支領之車馬費，不論盈虧均需支付，其金額由董事會議定之。

二、經理人薪資報酬政策：

經理人其任免悉依公司法有關規定辦理，經理人其報酬係依本公司「董事經理人薪資報酬辦法」辦理，經理人酬金包括薪資及獎金，其中薪資參考同業水準以及職稱、學(經)歷、專業能力與職責等項目。獎金係考量經理人績效評估，其中包含財務性指標(營收、銷量、稅前淨利與稅後淨利之達成率)、非財務性指標(所轄部門在法令遵循及作業風險事項的重大缺失、KPI 達成率)，並依據薪酬委員會通過分配比率，由董事長依經營績效核定。

三、員工薪資報酬政策：

員工薪酬主要包括基本薪資、附屬薪資、年終獎金及員工酬勞等。整體薪酬政策參照薪資市場行情及公司營運狀況，訂定薪資給付標準。並適時依市場薪資及人力市場動態、整體經濟及產業景氣變動、政府法令規定之必要而有所調整。員工薪資及報酬係依據員工學經歷、專業知識及技術、專業年資及個人績效表現而定，不因其年齡、性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況等因素而有所差異。並且每年會依據員工個人績效表現之不同辦理人事晉升及調薪作業。員工薪酬與經營績效或成果之關聯性，依公司章程所載員工酬勞，本公司年度如有獲利，依本期稅前淨利提撥不低於百分之一為員工酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。

3.1.5 年度總薪酬比率

說明：年度總薪酬可包括一年之中提供的薪資、獎金、股票獎勵、選擇權獎勵、非股權激勵計畫報酬、退休金金額和未既得遞延薪酬收益的變動。在計算比率時，組織宜根據組織的薪酬政策和數據的可用性，考量下列因素：

- 基本薪資：保證的、短期的以及固定現金報酬之總和。
- 總現金報酬：基本薪資、現金補貼、獎金、佣金、現金分紅以及其他形式的現金報酬之總和。
- 直接報酬：總現金報酬與所有年度長期獎勵的公允價值總額（例如：股票選擇權獎勵、限制性股票或單位、績效股票或單位、虛擬股票、股票增值權、長期現金獎勵）之總和。

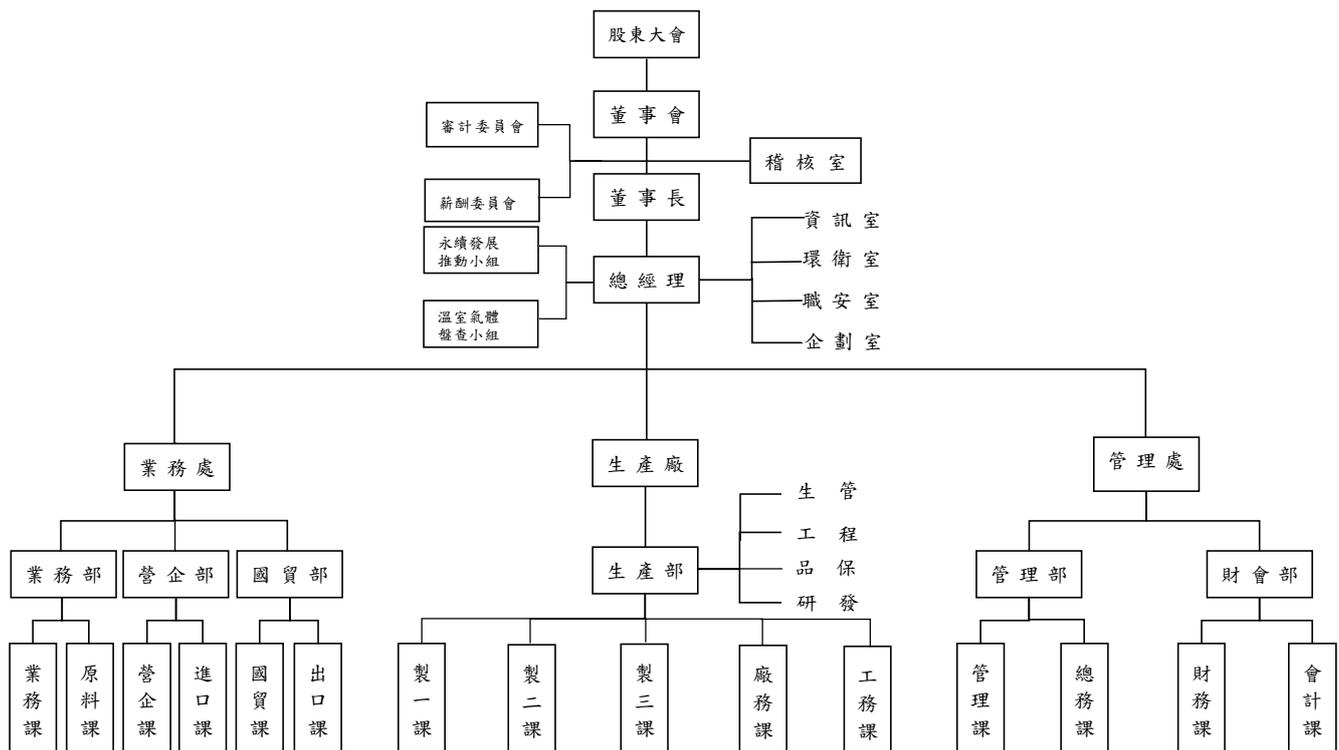
年度總薪資報酬變化比率

公式

$$\frac{\text{組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比}}{\text{所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比}} \quad \text{單位：百分比（\%）}$$

項目名稱	職稱	薪資類型	數據（%）
組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比	總經理	薪資、退職退休金、獎金、特支費、員工酬勞金	0.35
所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比	所有員工		5.08
年度總薪資報酬變化比率（%）			6.91

3.1.6 組織架構圖



3.1.7 各主要部門所營業務：

一、稽核室：執行公司內部控制之檢核等相關業務。

二、總經理室：關於電腦、環安、企劃等業務。

-資訊：電腦化之規劃、程式設計、教育訓練、推行檢討與改善。

-企劃：越南廠行政及財務法令相關業務。

-職安：工業安全衛生之計劃擬定與推行。

-環衛：環保相關業務之計劃擬定與推行。

三、管理部：關於總務、人事、薪資、採購等業務。

-管理課：關於人事、薪資、在職訓練、投保、文件收發等業務。

-總務課：國內物料、其他材料、固定資產之採購相關業務、購置合約之控管等。

四、財會部：關於帳務、成本、資金調度、銀行往來、股務等業務。

-會計課：關於帳務、成本等事務。

-財務課：資金調度、銀行往來、股務等業務。

五、業務部：國內原料採購及產品銷售業務。

-業務課：內銷產品市場開拓、銷售報價、售後服務。

-原料課：國內原料採購及相關業務。

六、國貿部：國外原料採購及產品銷售等相關業務。

-出口課：外銷市場開拓、產品報價、合約、售後服務等業務。

-國貿課：國外原料採購、市場開發、進口原料開狀及進口索賠案件等業務。

七、營企部：國內外廠之採購及其他營運計劃。

-營企課：綜理越南廠業務之聯絡、預算及目標執行。

-進口課：協調臺灣廠和越南廠原料採購及進口作業。

八、生產部：生管、工程、品保、工務、廠務及生產等業務。

-生 管：生產管制、計劃、排程、製程分析等業務。

-工 程：工程之設計、發包、進度管控、驗收等業務。

-品 保：檢驗計劃之制定、執行檢驗等業務。

-研 發：研究與發展產品與處理技術。

-工務課：設備維護、檢修及歲修等業務。

-廠務課：存貨儲存、收發及請購等業務。

-製一課：黃、紅丹粉（粒）之生產。

-製二課：粗鉛、鉛合金錠之生產。

-製三課：廢鉛酸蓄電池之解體。

3.2 誠信經營

泰銘為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，本公司依據「誠信經營守則」相關規定，已設立內外部人員對於不合法（包括貪汙）與不道德行為的檢舉暨申訴信箱，檢舉資訊我們將予以保密，及依法採取適當之保護措施保護檢舉人的個人資料及隱私。

誠信經營守則相關規範如下：

（已公布於公司網站 <http://www.tmicl.com.tw/inside-c-7.html>）

檢舉人所提供之個人資料，包含姓名、電話、電子郵件地址，公司於調查期間得為調查舉報事項與聯繫用途而處理利用，檢舉人務必提供可能的相關具體資訊與文件，若相關資訊與文件不齊備時，本公司將無法進行調查。

檢舉人不得故意捏造事實，倘舉報事後被證明是出於惡意或有故意捏造虛偽陳述之情事，須自負相關法律責任。2024 年無接獲違反誠信經營政策檢舉事項。

本公司為健全反貪腐之管理，針對包括會計制度在內的內部控制制度，由各部門自行評估及檢查，並由稽核覆核。2024 年稽核主管查無貪腐事項。

3.3 風險管理

3.3.1 資本風險管理

本公司進行資本管理以確保集團內各企業能夠於繼續經營之前提下，藉由將債務及權益餘額最適化，以使股東報酬極大化。本公司資本結構係由合併公司之淨債務（即借款減除現金及約當現金）及歸屬於本公司業主之權益（即股本、資本公積、保留盈餘及其他權益項目）組成。

一、財務風險管理目的與政策

本公司主要金融工具包括現金及約當現金、應收票據及帳款、其他應收款、存出保證金、按攤銷後成本衡量之金融資產、短期借款、應付票據及帳款、其他應付款、租賃負債及存入保證金等。本公司之財務管理部門係為各業務單位提供服務，統籌協調進入金融市場操作，藉由依照風險程度與廣度分析暴險以監督及管理合併公司營運有關之財務風險。該等風險包括市場風險（包含匯率風險、利率風險及其他價格風險）、信用風險及流動性風險。

3.3.2 市場風險

本公司之營運活動使合併公司承擔之主要財務風險為外幣匯率變動風險（參閱下述一）以及利率變動風險（參閱下述二）。

一、匯率風險

本公司從事外幣計價之銷貨與進貨交易，因而使合併公司產生匯率變動暴險。本公司於資產負債表日非功能性貨幣計價之貨幣性資產與貨幣性負債帳面金額。

(一) 敏感度分析

本公司主要受到美金匯率波動之影響。

下表詳細說明當功能性貨幣對各攸關外幣之匯率增加及減少 1%時，合併公司之敏感度分析。1%係為集團內部向主要管理階層報告匯率風險時所使用之敏感度比率，亦代表管理階層對外幣匯率之合理可能變動範圍之評估。敏感度分析僅包括流通在外之外幣貨幣性項目，並將其期末之換算以匯率變動 1%予以調整。

下表之正數係表示當功能性貨幣相對於美金貶值 1%時，將使稅前淨利增加之各外幣；當功能性貨幣相對於美金升值 1%時，其對稅前淨利之影響將為同金額之負數。

	美	金	之	影	響
	2024 年度			2023 年度	
損益	\$21,146			\$29,351	

二、利率風險

因合併公司內之個體同時以固定及浮動利率借入資金，因而產生利率暴險。合併公司藉由維持一適當之固定及浮動利率組合，來管理利率風險。合併公司於資產負債表日受利率暴險之金融資產及金融負債帳面金額如下：

	2024 年 12 月 31 日	2023 年 12 月 31 日
具現金流量利率風險		
金融資產	\$281,186	\$448,011
金融負債	-	100,00

(一) 敏感度分析

下列敏感度分析係依非衍生工具於資產負債表日之利率暴險而決定。對於浮動利率負債，其分析方式係假設資產負債表日流通在外之負債金額於報導期間皆流通在外。集團內部向主要管理階層報告利率時，所使用之變動率為增加或減少 1%，此亦代表管理階層對利率之合理可能變動範圍之評估。

若年利率增加／減少 1%，在所有其他變數維持不變之情況下，本公司 2024 及 2023 年度稅前淨利則分別增加／減少 2,819 千元及 3,480 千元，主因為合併公司之變動利率銀行存款及借款。

三、其他價格風險

合併公司因基金受益憑證及上市櫃權益證券投資而產生權益價格暴險，合併公司管理階層藉由持有不同風險投資組合以管理風險，合併公司權益價格風險主要集中於臺灣證券交易所上市之權益工具及於臺灣市場交易之開放型基金受益憑證。

(一) 敏感度分析

下列敏感度分析係依資產負債表日之權益價格暴險進行。

若權益價格上漲／下跌 1%，2024 及 2023 年度稅前淨利將因透過損益按公允價值衡量之金融資產之公允價值變動增加／減少 10,703 千元及 3,336 千元。

若權益價格上漲／下跌 1%，2024 及 2023 年度其他綜合損益將因透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產公允價值之變動增加／減少 1,312 千元及 1,241 千元。

3.3.3 信用風險

信用風險係指交易對方拖欠合約義務而造成本公司財務損失之風險。截至資產負債表日，本公司可能因交易對方未履行義務造成財務損失之最大信用風險暴險主要係來自於：

- 一、 個體資產負債表所認列之金融資產帳面金額。
- 二、 本公司提供財務保證而可能需支付之最大金額，不考量發生可能性。

本公司採行之政策係僅與信譽卓著之對象進行交易並使用其他公開可取得之財務資訊及彼此交易紀錄對主要客戶進行評估。本公司持續監督信用暴險以及交易對方之信用評估。

於 2024 年及 2023 年 12 月 31 日之應收帳款餘額中，信用風險顯著集中之如下：

	113 年 12 月 31 日	112 年 12 月 31 日
甲 公 司	\$568,646	\$547,904
佔應收帳款總額比率 (%)	72	69

3.3.4 流動性風險

本公司係透過管理及維持足夠部位之現金及約當現金以支應集團營運並減輕現金流量波動之影響，本公司管理階層監督銀行融資額度使用狀況並確保借款合同條款之遵循。

銀行借款對合併公司而言係為一項重要流動性來源。

截至 2024 年及 2023 年 12 月 31 日，本公司未動用之短期銀行融資額度分別為 3,327,897 千元及 2,787,195 千元。

非衍生金融負債流動性及利率風險表

非衍生金融負債剩餘合約到期分析係依合併公司最早可能被要求還款之日期，按金融負債未折現現金流量（包括本金及估計利息）編製。

因此，本公司可被要求立即還款之銀行借款，係列於下表中最早之期間內，不考慮銀行立即執行該權利之機率；其他非衍生金融負債到期分析係依照約定之還款日編製。以浮動利率支付之利息現金流量，其未折現之利息金額係依據資產負債表日之利率而得。

	3 個月內	3 個月至 1 年	1 年以上	合 計
2024 年 12 月 31 日				
非衍生金融負債				
無附息負債	\$208,417	\$53,885	\$910	\$263,212
租賃負債	413	-	-	413
固定利率工作	-	35,056	-	35,056
	<u>\$208,830</u>	<u>\$88,941</u>	<u>\$910</u>	<u>\$298,681</u>
2023 年 12 月 31 日				
非衍生金融負債				
無附息負債	\$199,974	\$52,537	\$250	\$252,761
租賃負債	413	1,238	413	2,064
浮動利率工具	-	100,416	-	100,416
固定利率工具	400,296	-	-	400,296
	<u>\$600,683</u>	<u>\$154,191</u>	<u>\$663</u>	<u>\$755,537</u>

租賃負債到期分析之進一步資訊如下：

	短 於 1 年	1 至 5 年
租 賃 負 債	\$1,651	\$413

上述非衍生金融負債之浮動利率工具金額，將固浮動利率與資產負債表日所估計之利率而改變。

3.3.5 氣候變遷風險

董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理

本公司雖未設置永續發展委員會，但於 2024 年 11 月 12 日董事會通過設置永續發展推動小組，由總經理擔任召集人，與多位不同領域之部門主管共同檢視公司核心營運能力，訂定中長期永續發展計畫，定期向董事會報告落實企業永續發展情形。永續發展推動小組由總經理擔任召集人，總經理室為永續發展推動小組執行單位；召集人監督永續發展推動小組運作，永續推動小組負責規劃永續環境、社會責任與公司治理（ESG）相關永續績效、準則執行、負責並進行編製 ESG 永續報告書及相關資料彙整及申報。永續發展推動小組應至少一年一次向董事會報告永續發展情形，預計於 2025 年 11 月 12 日前向董事會報告永續發展情形。

辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）

本公司評估氣候變遷相關之實體風險以及潛在機會，其依影響時間範疇區分如下：

短期（1-3年）業務面：

能源與原物料成本波動加劇，導致生產成本上升；碳費及溫室氣體盤查上路，需加強合規與揭露能力；品牌客戶要求供應鏈揭露碳足跡，將影響訂單取得。財務面：初期碳盤查，及改善設備增加資本支出；碳費制度實施，將導致營運成本上升。

中期（3-10年）業務面：

若未積極減碳，可能喪失大客戶或被排除於綠色供應鏈外；需投入更多資源用於汰換設備及能源轉型；產業內部將出現低碳競爭壓力，促使加速製程革新與產品創新。財務面：中期資本支出增加（例如高效能熔爐、再生能源投資...等等）；若碳權價格上漲或碳邊境調整機制實施（如CBAM），出口成本將顯著上升；申請政府補助或綠色融資機會（如永續連結貸款、發行綠色債券）。

長期（10年以上）業務面：

預期氣候極端化將影響供應鏈穩定性（例如原物料供應、物流中斷）；市場對低碳

材料、循環經濟產品需求大增，轉型成功者可取得領先地位；企業聲譽與ESG評比將顯著影響投資者與保險機構決策。財務面：轉型成功可提升利潤率、降低風險溢價，吸引長期資金；若未能及時轉型，恐面臨資產減損（如碳密集型設備成為閒置資產），影響資產負債表。

極端氣候事件及轉型行動對財務之影響

極端氣候事件及轉型行動對財務之影響：(1)隨著碳費、碳權交易制度的實施，需為碳排放支付額外費用，若未採取減碳措施，碳成本將成為重要支出項目；(2)因應減碳政策與客戶需求，需投資於高效率設備（例如熔爐、節能馬達）、再生能源、碳盤查與資訊系統，導致初期資本支出上升；(3)若未符合下游客戶或出口國ESG標準，可能失去綠色供應鏈訂單，進而影響營收與獲利；(4)ESG表現不佳可能導致貸款利率提高、無法取得永續連結貸款或綠色債券，造成融資成本上升，影響資金取得能力；(5)傳統高碳設備未來可能成為「閒置資產」或是無法繼續使用，導致設備提前報廢、資產減損，影響財報表現。

氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度

由永續發展推動小組定期識別氣候相關風險，包括：極端氣候導致的設備損壞、供應中斷、碳費政策、客戶 ESG 要求及技術更新成本等。針對每一項風險評估其發生可能性與財務影響程度，並以矩陣方式分類為高、中、低風險等級。所有氣候風險評估結果納入企業風險管理系統，與財務、營運等其他風險共同檢視，由永續發展推動小組定期向董事會報告氣候風險狀況與管理成果，確保管理階層掌握關鍵風險動態。

3.4 資訊安全

一、資通安全管理

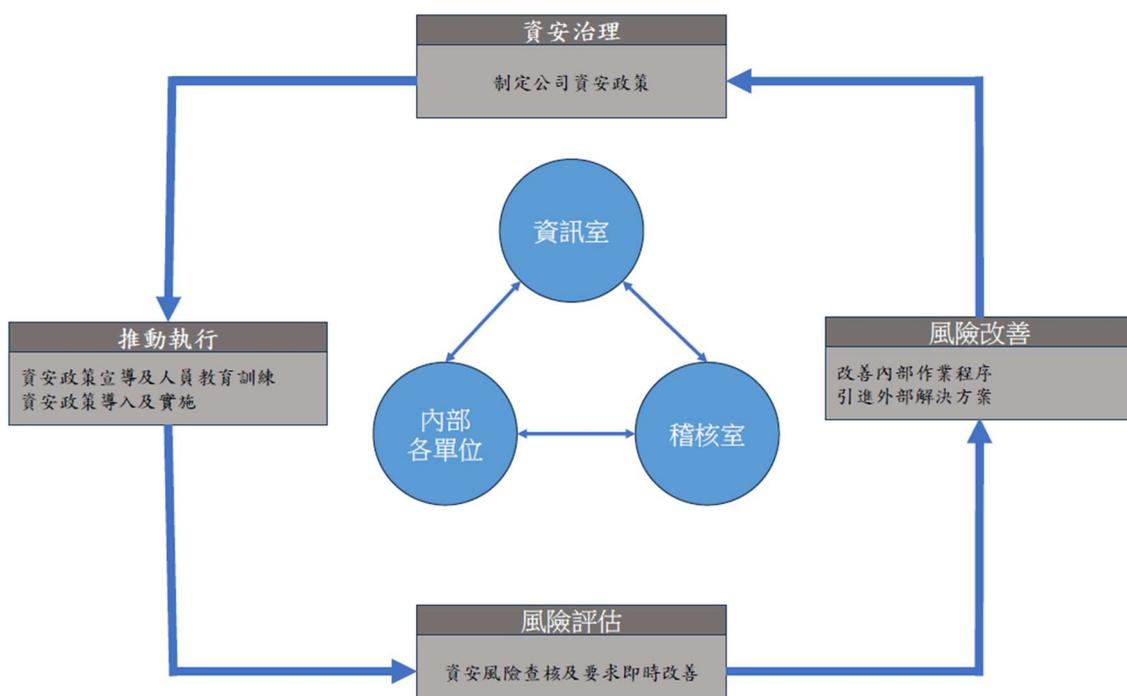
(一) 敘明資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源等

1. 資通安全風險管理架構

本公司資通安全（簡稱資安）之權責單位為資訊室，該單位設置資訊主管與專業資訊人員，負責訂定內部資訊安全政策、規劃暨執行資訊安全作業及資訊安全政策推動與落實，以確保本公司營運所需之資訊與資訊資產的機密性、完整性及可用性。

本公司稽核室為資訊安全監理之督導單位，該室設置稽核主管與專職稽核人員，負責督導內部資訊安全執行狀況，若查核發現缺失，即要求受查單位提出相關具體改善作法，並定期追蹤改善成效，以降低內部資訊安全風險。

組織運作模式：資訊室制定公司資訊安全政策及資訊安全作業，內部各單位推動執行並加強宣導資訊安全政策、資訊安全作業及人員教育訓練，落實資訊安全政策的導入及實施，稽核室進行資訊安全風險查核，如發現缺失，要求受查單位提出相關具體改善作法，且定期追蹤改善成效。



2. 資通安全政策及具體管理方案

本公司資通安全管理機制，包含三個面向：

- (1) 制度：訂定公司資訊安全相關管理制度，規範人員作業行為，並定期執行內部稽核，以降低內部資訊安全風險。
- (2) 科技：建置有關資訊安全防護設備，以提升資訊環境之安全性，落實資訊安全管理措施。
- (3) 人員：進行資訊安全教育訓練或宣導，提升員工資訊安全意識或相關知識。

3. 資通安全管理措施

- (1) 各部門之個人電腦，安裝防毒軟體，避免電腦病毒入侵。
- (2) 資訊室每日上網更新病毒碼及掃毒引擎。
- (3) 裝設防火牆以隔絕外來侵害。
- (4) 資訊人員定期檢視伺服器上郵件收發情形，若有異常狀況應呈報權責主管處理。

4. 投入資通安全管理之資源

為實踐資通安全管理措施，投入之資源如下：

- (1) 網路硬體設備如防火牆、郵件防毒、垃圾郵件過濾、上網行為分析、網管型集線路等。
- (2) 軟體系統如端點防護系統、備份管理軟體及加密軟體等。
- (3) 購置硬碟備份、入侵防護服務等。
- (4) 投入人力，每日各系統狀態檢查、每週定期備份及備份媒體異地存放之執行、每年至少一次資安宣導教育課程、每年系統災難復原執行演練、每年對資訊循環之內部稽核、會計師稽核等。

- (5) 資安人力，資安主管一名及資安人員一名，負責資安架構設計、資安維運與監控、資安事件回應與調查、資安政策檢討與修訂，資安主管每年向董事會至少報告一次。

(二) 重大資通安全事件

列明最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。

3.5 政策與法規遵循

3.5.1 公司政策

本公司成立於1983年，主要的營運項目為進口純鉛錠、製造黃、紅丹及鉛鈣合金製品供應內外銷市場，另者回收國內之廢鉛蓄電池及鉛渣等，再生後製成鉛銻合金供應國內外鉛蓄電池之製造商。

製造過程中，皆以鉛錠為主要原料，氣體、瓦斯及水電為主要能源。製程中所產出之廢水、廢氣均經有效的污染防治設備處理，合乎標準後才排放，最終廢棄物—爐渣，則依環保法令之規定辦理。

因應氣候變遷，關於製程上所產生之污染源，在治標方面以增設或改善污染防制設備，加強操作人員訓練，持續致力減低污染；在治本方面，針對廢水與廢鉛之冶煉從製程上進行根本的減廢，以求環境保護並創利潤。

公司自創立以來即秉持“環保、品質、創新”永續經營之理念及節約能源、資源回收再生，達到環保與經濟的雙贏。

我們承諾將遵循以下原則展開：

- 一、在生產製程中，採行適當之生產及污染防治技術、設備，致力於減廢及污染防治之工作，並持續改善以促進環境績效。
- 二、確保廢水及廢氣排放、噪音及化學品管理、廢棄物清理，符合及遵守對利害關係者之首規義務與承諾。
- 三、落實風險評估及環境考量，全面強化風險控制與污染預防，消弭潛在危害。
- 四、節約能源，資源回收再生。
- 五、加強員工環境保護之教育及宣導，使其確認環境保護是全體人員共同的責任。公司將持續教育員工，使其瞭解並支持本政策，並透過適當管道，傳達本政策，使各相關團體瞭解本公司於環境管理的企圖心與責任感。

3.5.2 法規遵循

關於製程上所產生之污染源皆依環保法令之規定辦理，在治標方面以增設或改善污染防制設備，加強操作人員訓練，持續致力減低污染；在治本方面，針對廢水與廢鉛之冶煉從製程上進行根本的減廢，以求環境保護並創利潤。公司自創立以來即秉持環保、品質、創新永續經營之理念及節約能源、資源回收再生，達到環保與經濟的雙贏。由於泰銘的主要銷售地區在亞洲，且銷售品項也在 RoHS（危害物質禁限用指令）之排除條款，此外鉛可以完全回收，能使鉛酸電池永續使用，對泰銘的銷貨量並不影響。

國際機構法人及企業越來越關注供應鏈中的碳足跡，鉛產業若不配合永續發展目標，將面臨訂單減少的壓力，泰銘持續貫徹 ESG 政策，以強化鉛回收及綠色冶煉，不僅創造經濟效益，更朝向與環境和社會共好的永續未來邁進。

3.6 供應鏈管理

為確保進料品質（含環保/職業安全衛生）、交期、數量穩定以符合本公司要求，定期對進料檢驗結果、交期、交量予以統計、考核，供應商交貨的績效評定，針對其交期與品質做出紀錄，統計彙整評定予以考核。考核不合格之廠商，經採購人員要求改進未果者提報部門主管再次考核結果，取消其合格供應商資格。

肆、社會面

4.1 職業安全及衛生

一、安全衛生

- (一) 通過 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證。
- (二) 本公司為落實安全衛生政策，制定「勞工安全衛生守則」，為使安全衛生權責分明，環衛及職安單位每週實施安全衛生檢查，並訂有獎懲辦法以資鼓勵及警惕。
- (三) 定期召開環安會議，檢討缺失事項及宣導安全衛生事項。
- (四) 要求員工在廠區內，依規定配帶安全衛生裝備，例如安全帽、防塵口罩或面具、防火手套及安全鞋等。
- (五) 廠內定期舉辦消防演練，並配合當地消防隊舉辦消防演習。
- (六) 定期檢視操作機具之證照是否過期，以及辦理外部教育訓練。
- (七) 每年實施員工健康檢查，並對特殊作業人員增加檢查項目。
- (八) 職業安全衛生專業技能編制有固定起重機操作人 53 人、堆高機操作 67 人、氧乙炔熔接裝置作業 31 人、高壓氣體特定設備操作 12 人、鉛作業主管 25 人特定化學物質作業主管 5 人、缺氧作業主管 8 人、高壓氣體供應及消費作業主管 2 人、有機溶劑作業 3 人、乙級勞工安全衛生管理員 3 人、甲種勞工安全衛生業務主管 8 人、防火管理人員 3 人、危險物管理保安監督人 4 人、職業在害急救人員訓練 28 人及高空工作車操作 12 人。

1. 安全衛生工作守則

(1) 鉛作業場所應注意事項

- a. 鉛作業場所之地面或設備，應用真空除塵機或水清除。

- b. 休息室之出入口應設置沖洗水管或充分濕潤之墊席，以清除附著勞工足部之鉛塵，並於入口設置清刷衣服用刷。
- c. 勞工配用之呼吸防護具、工作衣，應放置於專用保管箱內，並與其他乾淨之衣物隔離保管。
- d. 勞工於作業完後，應先淋浴換上乾淨衣物，以除去污染之鉛塵，以避免因附著之鉛塵污染居家環境。
- e. 為避免鉛塵污染非鉛作業人員之衣物及將鉛塵攜帶回家，衣物需在廠內清洗乾淨，不得帶回家。
- f. 勞工於休息吃東西、抽煙、飲用開水等或鉛作業完畢時，應使用配製好之洗手液及指甲刷、肥皂洗手，並使用漱口液漱口。
- g. 嚴禁勞工於作業場所吸煙、飲食。
- h. 依作業規定於須要時使用防護具。
- i. 吃東西時均應洗臉及手，不得攜飲料、食物、香煙、化妝品進入作業場所、經常刷牙，尤其每天工作完後均應刷牙及漱口。

(2) 主管安全衛生工作守則

- a. 主管人員（含領班及負責人）應協助雇主防止意外事故發生。
- b. 主管人員應熟悉該工作之安全衛生工作守則，並應用於日常督導中。
- c. 新進人員（含調職員工）參加工作時，主管應詳述該工作之安全衛生注意事項。
- d. 主管人員應經常講解安全衛生工作守則，使各員工牢記，並實行於工作中。

- e. 主管人員應隨時與有關單位主管保持聯繫，共同防止意外事故發生。
- f. 主管人員對經管之安全設備及個人防護具，應負督導保養及檢查之責任。
- g. 主管人員對工作環境清潔，應負督導、整理、防護之責任。
- h. 主管人員應隨時關心員工生理、心理健康情形，必要時得令求醫或休息。
- i. 鼓勵從業人員共同討論工作上意外事故發生之可能性並分析改善。
- j. 經管單位如發生意外災害，除督導緊急處理外，並協助安全衛生人員調查工作及研討防止辦法。(若重大事故應立即報告上級處理)

(3) 一般從業人員安全衛生工作守則

- a. 本公司全體員工就本身工作範圍內，均負有工業安全衛生之責任，無論對其個人，對所屬人員，設備及環境，必須遵行本公司一切有關之安全衛生規章及其主管人員或領班所交待之安全衛生應行注意事項。
- b. 凡非分內熟習之工作嚴禁擅自操作，凡有疑難處，立刻向領班或主管報告。
- c. 工作時間內應本敬業精神，嚴禁嬉戲、玩笑或打擾別人及分散他人工作之注意力，更不擅離職守。
- d. 所有人員進入工作，均須戴安全帽、換工作服，不可穿拖鞋或赤腳，因公受傷不論輕重均應報知領班或主管。
- e. 工作場所應保持清潔衛生，若染病及精神不佳時，得求醫或休息。

- f. 從業人員應隨時檢查及保養工作場所之防護器材及個人防護具，並保持良好。
- g. 每人均有從事消防之義務及熟練消防器材使用，並隨時保養單位內之消防器材。
- h. 每年定期接受身體檢查，有病時應虛心接受醫生的指導早日治癒。
- i. 如意外事故發生時，必須鎮靜，作最有效處理，並託人報告主管，切勿猶疑張惶，驚慌狂叫而造成混亂，致使災害擴大。
- j. 嚴禁作業場所飲食或吸煙（包括檳榔、口香糖）。
- k. 吃東西時均應洗臉及手，不得攜飲料、食物、香煙，進入作業場所，經常刷牙，尤其每天工作完後，均應刷牙及漱口。
- l. 避免飲用含酒精之飲料；因酒精有助於鉛之吸收。
- m. 規定應使用防護具之作業，一定要使用，要養成穿戴防護之習慣，並確實按照正確的方法使用。

4.2 人才培育與發展

4.2.1 勞資和諧的幸福大家庭

在現代企業中，建立一個勞資和諧的工作環境是至關重要的。不僅有助於提高員工的工作滿意度和生產力，還能促進企業的可持續發展。泰銘公司就是一個展現勞資和諧的典範，打造了一個幸福的大家庭。

在泰銘公司，勞資之間建立了互信互助的良好關係。公司重視員工的意見和建議，鼓勵員工積極參與企業決策，共同推動企業發展。同時，泰銘也致力於提供良好的工作環境和福利待遇，照顧員工的身心健康。

泰銘公司注重員工的專業培訓和職業發展，為員工提供學習和成長的機會。公司倡導平等、公正的薪酬制度，確保員工的勞動成果得到公平回報。此種勞資和諧的文化氛圍使得泰銘公司成為一個令人嚮往的工作場所。

在這個勞資和諧的幸福大家庭中，每位員工都是重要的一員，每位員工的努力和貢獻都被充分肯定和尊重。泰銘公司以其溫暖的企業文化和和諧的工作氛圍，成為員工共同努力、共同成長的家庭。

泰銘公司所展現的勞資和諧的幸福大家庭精神，不僅為企業內部帶來積極向上的動力，也為整個社會營造了和諧穩定的就業環境。期待更多企業能夠效仿泰銘的做法，建立更多勞資和諧的幸福大家庭，共同促進企業和社會的永續發展。

從業員工資料

2024 年 12 月 31 日

年 度		2023 年	2024 年	當年度截至 2025 年 3 月 31 日
員 人 工 數	直接人工	52	51	49
	間接人工	42	43	42
	銷管人員	56	54	53
	合 計	150	148	144
平 均 年 歲		40.10	43.70	44.50
平 均 服 務 年 資		10.70	13.40	13.80
學 比 歷 分 布 率	博 士	0.00%	0.00%	0.00%
	碩 士	5.30%	5.40%	5.50%
	大 學	62.70%	61.50%	63.90%
	高 中	18.70%	19.60%	17.40%
	高 中 以 下	13.30%	13.50%	13.20%

員工資訊		
2024 年	女性	男性
員工人數	22	122
永久聘僱員工人數	22	122
臨時員工人數	-	-
全職員工人數	22	122

4.2.2 勞資關係

一、列示公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與實施情形以及勞資間之協議與各項員工權益及維護措施情形

(一) 員工福利措施

1. 職工福利委員會重要事蹟

- (1) 1989年1月成立「職工福利委員會」辦理員工福利業務。
- (2) 2010年1月修訂「子女教育獎、助學金辦法」、「結婚、生育、喪葬、公傷補助辦法」。

2. 公司辦理之福利

- (1) 節慶相關禮金：每逢勞動節、端午節、中秋節及春節均發放禮金。員工結婚、生育、喪葬、傷病住院、生日均發放補助金。
- (2) 加強教育訓練：公司對目前在職人員均不定期給予參加與本身職務相關之教育訓練，以提高工作效率，培養員工職務上應有之認知。又對現場相關人員亦實施各項機具操作證照訓練（如堆高機、天車操作訓練）。
- (3) 實施員工定期健檢：依法令之規定，公司每年對所有員工實施定期之健康檢查，隨時關心員工之身體健康狀況。
- (4) 員工旅遊：在不影響公司的業務情形下，本公司每年辦理員工旅遊，藉以聯繫同仁間之情誼，進而提升工作效率。

(二) 員工之進修及訓練情形

本公司為提升人力資源之運用，激發員工自我發展及培養人才，特訂定「員工教育訓練程序」及「員工專業訓練辦法」。依據教育訓練辦法，同仁可透過內、外部教育訓練、工作輪調、專案指派、海外派任及依職能及專業之要求規劃相關培訓課程，以增進員工知識及技能，提升員工整體之素質，提升經營績效。

2024 年度相關教育訓練實績如下：

項目	班次數	總人次	總時數	總費用(元)
主管才能訓練	33	60	198	22,043
專業知識	39	140	916	151,988
實務知識	71	269	666.50	3782
新進人員	12	19	590	0
總計	155	488	2,370.50	177,813

(三) 退休制度與實施情形

本公司於 1989 年 5 月正式成立勞工退休準備金監督委員會，並訂定退休辦法，辦法中規定：

1. 工作十五年以上年滿五十五歲者。
2. 工作二十五年以上者。
3. 工作十年以上年滿六十歲者。

職工有下列情形之一者，應命令其退休：

1. 年滿六十五歲者。
2. 心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。

本公司及國內子公司每月按時提撥之退休基金均全數存入臺灣銀行專戶。「勞工退休金條例」自 2005 年 7 月 1 日起施行，本公司六月三十日以前受聘僱之員工且於七月一日在職者，得選擇繼續適用「勞動基準法」有關之退休金規定，或選擇適用該條例之退休金制度並保留適用該條例前之年資。2005 年 7 月 1 日以後新進之員工僅適用「勞工退休金條例」之退休金制度。員工選擇適用「勞工退休金條例」之退休金制度者，按其每月薪資 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金專戶。國外子公司越南泰銘依當地法令規定提撥退休金。

(四) 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

1. 提供員工充分之教育訓練

訂定教育訓練管理辦法並設管理單位負責教育訓練業務之推廣及監督。

2. 員工的報酬遵守所有適用的薪資法令及條例，包括有關於最低工資及法律上規定的福利。

3. 工作環境與員工人身安全保護措施

(1) 門禁安全

全天候均有設有嚴密門禁監視系統、全日均有警衛人員維護安全。

(2) 設備之維護及檢查

依據建築物公共安全檢查及申報辦法規定，定期委託專業公司進行公共安全檢查、依據消防法規定，每年委外進行消防檢查及依據勞工安全衛生規定，定期對空調、消防器具等各項設備進行維護及檢查。

(3) 生理心理衛生

本公司工作場所全面禁煙，並加貼禁煙標語提醒員工勿於工作場所中吸煙，以維護工作環境之品質；安排定期員工健檢，以保持員工身體心靈健康。

(4) 保險

依法投保勞保、健保及團體保。若員工有傷亡之情事發生時，人事單位將協助處理相關保險事宜。

(5) 員工福利

本公司於 1990 年 7 月 5 日成立職工福利委員會，委員由員工選舉產生，負責全體同仁之福利作業，其措施包括婚、喪、生育補助、教育獎助、文康活動、其他福利補助等。每年福利金的預算及支出與安排皆由福委會之委員每三個月開會一次討論及監督執行情形。

(6) 員工退休制度

本公司為獎勵員工專業服務，安定員工在職中或退休後之生活，特依照勞動基準法及其相關法令規定，訂定退休、撫恤辦法。在退休辦法方面，適用舊制員工，工作年資滿二十五年或工作年資滿十五年且滿五十五歲者，或適用新制員工，年滿六十歲，得自請退休請領退休金。公司並

成立勞工退休準備金監督委員會，按月提撥勞工退休準備金。撫恤辦法方面，在遭遇職業傷害或罹患職業病而死亡時，給與五個月平均工資之喪葬費，及給與其遺屬四十個月平均工資之死亡補償。

最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額及因應措施：無。

4.3 社會參與

社區參與

本公司董事及所屬員工利用閒暇時間積極參與社區公共事務，具體事蹟：協助經濟弱勢家庭 85 戶計 232 萬元、贊助學童寒暑假營隊 28 萬元、捐贈獎助學金 21 萬元、捐贈社福教養機構 13 萬元、冬季救濟 7.80 萬元、贊助學童寒暑假愛心餐券 30 萬元、贊助公益捐血 20 萬元及其他社會福利活動 17 萬元...等等。

社會貢獻

- (一) 2024 年度稅後利益新台幣 10 億 5,232 萬元，稅後每股盈餘 6.29 元，創造全體股東利益。
- (二) 繳納 2024 年度營利事業所得稅新台幣 2 億 2,293 萬元，創造國庫稅收。
- (三) 創造就業機會僱用員工 148 人，設置職工福利委員會提昇員工權益，勞資關係和諧，迄今未有勞資爭議。

社會服務、社會公益

- (一) 捐贈高雄捐血中心捐血活動獎勵品 20 萬元。
- (二) 提供學童寒暑假愛心餐券 100 萬元。
- (三) 贊助 GTM 國際產學交流論壇 30 萬元。

伍、環境面

5.1 溫室氣體管理

5.1.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標

溫室氣體管理之策略

本公司為符合「溫室氣體減量及管理法」，推動各項節能節水減碳方案，以降低溫室氣體排放量與廢棄物的產生量。本公司溫室氣體排放來自於外購瓦斯及電力，及緊急發電機用之柴油及公務車用汽油。因生產製造使用瓦斯及電力，所產生之二氧化碳排放為本公司主要溫室氣體排放來源，節能減碳以節約用瓦斯、用電為主，善盡企業社會責任，落實企業永續發展。宣導公司同仁儘量透過網路接洽業務，減少使用公務車洽公次數，進而降低汽油之溫室氣體排放；另汰換公務車，宜優先考量油電混合車或電動車，亦可減少溫室氣體之排放，預計 2030 年較 2023 年節能至少 5%，持續減少溫室氣體總排放量。

溫室氣體排放量減量目標

溫室氣體排放總量與生產量成正相關，本公司持續改善生產設備，減少能源耗用，透過工廠管理，使熔爐與輸送設備運轉更有效率，進而減少用水用電及瓦斯量。本公司二氧化碳排放量 90%以上來自水、電、瓦斯，因此水、電、瓦斯的節約為節能減碳的首要目標，預計 2025 年用電量較 2024 年節省 1%為目標，持續減少溫室氣體總排放量。

溫室氣體排放量減量之預算與計畫

本公司運用工廠管理及行政管理，使熔爐、輸送設備及空調設備運轉更有效率，進而減少用水用電及瓦斯量。

- 1、在生產製程方面：鍋爐溫度控制最適化、馬達運轉控制最佳化、廢氣回收，藉以降低瓦斯及電力的使用量與二氧化碳排放量；回收廢水用於清洗下腳品、清洗廠區地表，以降低用水量；相關生產廢棄物交予經認證之資源回收單位再生再利用處理，降低對整體環境的衝擊等。
- 2、設置提案獎金，鼓勵同仁提出節能減碳方案。
- 3、宣導員工養成隨手關燈、關閉電源之習慣。
- 4、辦公室與廠區內照明更換為節能之 LED 燈。
- 5、善用視訊會議設備，節省人員往返之交通耗能。
- 6、日照處裝設遮陽窗簾或貼隔熱紙，減少太陽輻射及提升空調效能。
- 7、規定辦公室空調溫度設定平均溫度不可低於 26°C。
- 8、OA 及電腦設備於下班後關閉電源。
- 9、每月檢討用電用水度數，以杜絕浪費。
- 10、持續推廣 ERP 表單電子簽核系統。
- 11、學習傳遞氣候、減碳和能源相關資訊。

產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果

- 1、本公司為處理廢鉛蓄電池之環保再生產業，將廢鉛蓄電池予以再生利用，減少開採原生鉛礦，降低環境污染，以達減碳效果。
- 2、產品不過度包裝，並使用回收棧板及可回收鐵條之包材。
- 3、協助客戶開發新綠能鉛合金產品，減少加工所需之能耗。

5.1.2 溫室氣體排放量

統計過去兩年溫室氣體排放量，用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策

最近 2 年溫室氣體排放量(範疇一、範疇二資料範圍為本公司全廠區)

單位：公噸 CO₂e/年

年度	範疇一	範疇二	每公噸產品 CO ₂ e 排放量
2023	13,782.00	4,779.00	0.81
2024	13,569.00	4,863.00	0.81

本公司根據金管會發布「永續發展路徑圖」，僅試算範疇一及範疇二，依據公告計算方式，於環境部「國家溫室氣體登錄平台」試算。

試算結果：2024 年度全廠溫室氣體排放量為 18,432.00 公噸 CO₂e/年，其中範疇一為 13,569.00 公噸 CO₂e/年占全廠排放量 73.62%，範疇二為 4,863.00 公噸 CO₂e/年占全廠排放量 26.38%。依據環保署（今為環境部）105.1.7 公告「第一批應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源」，第一批以電力、鋼鐵、水泥、煉油等高耗能行業，或各行業全廠化石燃料燃燒（範疇一）產生溫室氣體年排放量達 2.50 萬（公噸 CO₂e/年）以上者，應於每年 8 月底前完成前一年度全廠溫室氣體排放量盤查登錄。本公司未達 2.5 萬（公噸 CO₂e/年），故非屬應盤查登錄對象，僅登錄平台試算將結果留存供未來查驗。

範疇一各排放源排放比例

單位：公噸 CO₂/年

年度	排放量與占比	固定燃燒	移動	逸散	製程	總計
2023	溫室氣體排放量(公噸)	13,512.00	230.00	8.00	0.00	13,750.00
	占總排放量比例(%)	98.27	1.67	0.06	0.00	100.00
2024	溫室氣體排放量(公噸)	13,338.00	206.00	23.00	1.00	13,569.00
	占總排放量比例(%)	72.87	1.52	0.17	0.01	100.00

5.2 能源管理

5.2.1 能源管理方式與減量目標

提升能源使用效率政策

採購時明列採購設備之能源效率，以優先採購能源效率高的設備，以 2024 年為基準年，目標 2030 年用電減少 5%。

5.2.2 能源使用情況

年度	尖峰用電 (度)	半尖峰用電 (度)	離峰用電 (度)	無煙煤 (噸)	重油 (公秉)
2023	4,241,200.00	814,800.00	4,598,400.00	1,173.15	3,129.68
2024	4,549,600.00	871,600.00	4,838,000.00	1,155.54	3,015.17

年度	液化石汽油 (公斤)	天然氣 (立方公尺)	液氧 (公升)	柴油 (公升)
2023	2,340.00	174,946.00	32,650.00	81,330.00
2024	2,440.00	209,499.00	26,420.00	74,587.00

<https://esggenplus.twse.com.tw/inquiry/info/individual?companyCode=9927&year=2024>

5.3 水資源管理

5.3.1 水資源管理方式與減量目標

為減少總用水量及排放量，部分製程使用經處理過之廢水，既可減量亦可促進循環再利用之目標。本公司除定期檢測排放水之水質外，原物料皆置放於室內，避免受雨水沖刷造成逕流廢水污染之情形發生。廠房上方、廠區周邊設有雨水管及雨水溝，將雨水統一匯流收集並經兩套廢水處理設施分別處理作業廢水及處理生活污水及地表逕流廢水。

5.3.2 用水情況

最近 2 年廢水排放情形

單位：m³/年

年度	自來水用水量	污水處理量
2023	29,518.00	20,538.73
2024	29,150.00	19,556.26

本公司收集廢水經由專人負責之廢水處理系統處理以防治污染產生，污水處理後再排放納入聯合污水廠處理。

5.4 廢棄物管理

5.4.1 廢棄物管理方式與減量目標

積極推動廢棄物減量計畫，垃圾確實分類減少垃圾量，促進資源循環再利用。製程處理過程產生的衍生廢棄物，依事業廢棄物主要成分特性分類貯存。本公司依據「事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準」之規定儲放廢棄物、標示及管理，貯存地點、容器、設施保持清潔完整，不得有廢棄物飛揚、逸散、滲出、污染地面或散發惡臭情事，另有害事業廢棄物除定期檢測外並委託合格清除處理，每年至少一次流向追蹤查訪並作成紀錄，並要求受託處理機構提供妥善處理文件供本公司備查。

5.4.2 廢棄物產生情況

最近 2 年廢棄物產出情形

單位：公噸/年

年度	一般事業廢棄物	有害事業廢棄物
2023	64.71	514.12
2024	52.57	518.04

根據「有害事業廢棄物檢測及記錄管理辦法」本公司每 6 個月採樣檢測 1 次，測值大於溶出試驗標準（鉛：5.00mg/L），故本公司判定該事業廢棄物屬於有害之溶出毒性事業廢棄物。本公司依規定委外合格之清除處理許可機構代為清除處理。事業廢棄物其貯存清除處理皆依照環境部「事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準」辦理。

5.5 空氣品質管理

5.5.1 空氣品質管理方式與減量目標

為維護空污防制設備均能保持在最佳狀態，以防止空氣污染物逸散至空氣中，本公司採取之減輕污染措施如下：

- 1、 定期清理、維護保養空污防制設備之氣體收集管線、氣罩、抽風機具及各項污染防制相關等設施。
- 2、 處理過程中，加強注意空污防制設備之妥善率。如發生防制設備異常，即立即停止處理程序，待防制設備完成修復且運作良好後，再啟動處理程序。
- 3、 避免氣體收集輸送管線被金屬或非金屬沉積物，因附著、沉降進而造成管線阻塞，影響氣體輸送能力，定期巡視氣體收集輸送管線，確認管線輸送是否正常，如發生馬達異響或管線異常振動時，則立即排定修繕。

5.5.2 空氣污染產生情況

本公司使用最佳可行技術來控管污染物之排放，由於廢鉛蓄電池自破碎至投料過程，鉛粉均維持濕潤狀態，於鉛粉輸送過程亦採密閉式輸送，輸送過程並無逸散之虞。廢電池粉碎分離過程產生部分酸霧，設置局部抽氣裝置，經處理設施處理後再送至排放口排放。冶煉過程之廢氣為密閉收集至後端防制設備處理排放。精煉過程則採集氣罩抽送至防制設備處理後送至排放口排放。除定期維護保養污染防制設之外，每年亦定期檢測以有效掌握污染排放狀況，符合排放標準。

5.6 SDGs 行動對照

表 4.1 公司 SDGs 對應章節

項目	對照章節
SDGs 02 終結飢餓	1.2.1 永續發展之治理架構 4.3 社區參與
SDGs 03 健康與福祉	1.2.1 永續發展之治理架構 4.1 職業安全及衛生
SDGs 04 優質教育	1.2.1 永續發展之治理架構 4.1 職業安全衛生 4.2 勞資關係
SDGs 05 性別平等	1.2.4 社會議題
SDGs 06 淨水與衛生	5.3.1 水資源管理方式與減量目標
SDGs 07 可負擔的永續能源	5.2.1 能源管理方式與減量目標
SDGs 08 就業與經濟成長	1.2.1 永續發展之治理架構
SDGs 09 永續工業與基礎建設	2.3 經營策略與現況
SDGs 10 消彌不平等	1.2.1 永續發展之治理架構 1.2.7 其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊
SDGs 12 責任消費與生產	1.2.3 環境議題 2.3 經營策略與現況
SDGs 13 氣候行動	1.2.3 環境議題 5.1.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標
SDGs 16 制度的正義與和平	1.2.1 永續發展之治理架構 1.2.5 公司參考國際通用之報告書編製準則或指引 3.2 誠信經營
SDGs 17 永續發展夥伴關係	2.1 公司簡介

5.6.1 SDGs 對應公司行為

- SDGs 02 終結飢餓：
定期捐助社區宗教團體辦理營養午餐
贊助學童寒暑假愛心餐券 100 萬元
- SDGs 03 健康與福祉：
為健全職場安全，每年定期員工職業健康檢查
每年實施員工健康檢查，並對特殊作業人員增加檢查項目
隨時關心員工生理、心理健康情形
- SDGs 04 優質教育：
定期舉行消防演練和職安教育訓練
對員工施以氣候風險之教育訓練
訂定教育訓練管理辦法並設管理單位負責教育訓練業務之推廣及監督
主管人員應經常講解安全衛生工作守則，使各員工牢記，並實行於工作中
- SDGs 05 性別平等：
多元化及機會平等，提供員工培訓與教育訓練
參與高雄工業局辦理職場性騷擾及不法侵害防治研習會
辦理董監事雇主防治職場性騷擾責任宣導
辦理內部人員職場性騷擾防治宣導
男女員工擁有同工同酬的獎酬條件及平等的晉升機會
- SDGs 06 淨水與衛生：
製程回收使用
定期檢測排放水之水質
- SDGs 07 可負擔的永續能源
優先採購能源效率高的設備
- SDGs 08 就業與經濟成長：
禁用童工
- SDGs 09 永續工業與基礎建設：
開發成功之技術或產品

近三年度所研發成功之技術如下：

2022 年 脫硫塔排氣系統之改良

2023 年 熱交換器系統之改良

2024 年 降低自放電率之鉛鈣合金，改善導電性及抗腐蝕性之鉛錫合金

➤ SDGs 10 消彌不平等:

杜絕任何侵犯違反人權之情事，防止強逼與強制勞動、工作場所安全保障、非歧視政策及維護員工及利害關係人之權益

➤ SDGs 11 永續城鄉:

防制空氣污染、防制土壤污染及防制水污染

➤ SDGs 12 責任消費與生產:

採行循環經濟模式，延長產品使用壽命，回收再利用

在綠色製造上，減少不必要的包材資源浪費，尋求可回收再利用之包材

增加防治污染設備之投入，提升防治污染設備之效能

改善廢鉛酸蓄電池回收設備之效率

參與學術研究機構防治污染計劃，開發其他廢物環保回收與資源再生

➤ SDGs 13 氣候行動:

訂定減碳目標與路徑

投資或發行綠色永續債券

推動各項節能節水減碳方案

➤ SDGs 16 制度的正義與和平:

誠信經營守則、企業社會責任實務守則

➤ SDGs 17 永續發展夥伴關係:

子公司泰銘(越南)公司在越南設立，從事生產各類鉛系產品、國內廢鉛蓄電池及各類鉛產品及塑膠回收再製，擴大了公司的業務版圖。

泰銘公司的未來發展策略包括利用東南亞市場的發展機遇，研究開發新產品，提高產品附加價值，並持續關注外部競爭環境、法規環境及總體經營環境的影響，以保持競爭優勢。

陸、附錄

6.1 GRI 準則索引

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節
GRI 2 : 2021 一般揭露	2-1 組織詳細資訊	2.3 經營策略與現況
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書、2.3 經營策略與現況
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書
	2-4 資訊重編	無資訊重編
	2-5 外部保證/確信	6.4 會計師有限確信報告
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	2.2 產品及製程、2.3 經營策略與現況、 3.6 供應鏈管理
	2-7 員工	4.1 職業安全及衛生、4.2 人才培育與發展、 4.2.2 勞資關係
	2-8 非員工的工作者	無發生此項目相關內容
	2-9 治理結構及組成	2.1 公司簡介、3.1.1 董事會成員、3.1.2 董事會 多元化及獨立性
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	3.1.1 董事會成員、3.1.2 董事會多元化及 獨立性
	2-11 最高治理單位的主席	3.1.1 董事會成員、3.1.2 董事會多元化及 獨立性
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1.3 永續發展組織
	2-13 衝擊管理的負責人	1.1.3 永續發展組織
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.1.3 永續發展組織
	2-15 利益衝突	3.1.1 董事會成員、3.1.2 董事會多元化及 獨立性
	2-16 溝通關鍵重大事件	3.1.1 董事會成員、3.1.2 董事會多元化及 獨立性
	2-17 最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事會成員、3.1.2 董事會多元化及 獨立性
	2-18 最高治理單位的績效評估	3.1.3 董事會績效評估
	2-19 薪酬政策	3.1.4 薪資報酬政策

	2-20 薪酬決定流程	3.1.4 薪資報酬政策
	2-21 年度總薪酬比率	3.1.5 年度總薪酬比率
	2-22 永續發展策略的聲明	1.2 永續管理策略
	2-23 政策承諾	3.2 誠信經營*
	2-24 納入政策承諾	3.2 誠信經營*
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.5 重大議題分析
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	3.2 誠信經營、3.5.2 法規遵循
	2-27 法規遵循	3.5.2 法規遵循
	2-28 公協會的會員資格	未加入公協會
	2-29 利害關係人議合方針	1.4 利害關係人議合
	2-30 團體協約	尚無工會簽訂團體協約
GRI 3：2021 重大主題	3-1 決定重大主題的流程	1.5.1 重大議題評估流程
	3-2 重大主題列表	1.5.2 重大議題衝擊管理
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	4.2.2 勞資關係
	201-4 取自政府之財務援助	無發生此項目相關內容
GRI 3：2021 重大主題	3-3 重大主題管理	3.2 誠信經營
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.2 誠信經營
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	無發生此項目相關內容
GRI 3：2021 重大主題	3-3 重大主題管理	無發生此項目相關內容
GRI 206：2016 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無發生此項目相關內容
GRI 3：2021 重大主題	3-3 重大主題管	2.2 產品及製程、2.3 經營策略與現況
	301-2 使用回收再利用的物料	2.2 產品及製程、2.3 經營策略與現況
	301-3 回收產品及其包材	1.2.3 環境議題
GRI 3：2021 重大主題	3-3 重大主題管理	5.2.2 能源使用情況
GRI 302：2016 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	5.2.2 能源使用情況
	302-4 減少能源消耗	5.2.1 能源管理方式與減量目標

	303-2 與排水相關衝擊的管理	5.3.1 水資源管理方式與減量目標
	303-4 排水量	5.3.2 用水情況
	303-5 耗水量	5.3.2 用水情況
GRI 305：2016 排放	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	5.1.2 溫室氣體排放量
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	5.1.2 溫室氣體排放量
	305-4 溫室氣體排放強度	5.1.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標
	305-5 溫室氣體排放減量	5.1.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標
GRI 306：2020 廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.4.1 廢棄物管理方式與減量目標
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.4.1 廢棄物管理方式與減量目標
	306-3 廢棄物的產生	5.4.2 廢棄物產生情況
	306-4 廢棄物的處置移轉	5.4.1 廢棄物管理方式與減量目標
	306-5 廢棄物的直接處置	5.4.1 廢棄物管理方式與減量目標
GRI 3：2021 重大主題	3-3 重大主題管理	4.2.2 勞資關係
GRI 401：2016 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	4.2.2 勞資關係
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	4.2.2 勞資關係
	401-3 育嬰假	4.2.2 勞資關係
GRI 402：2016 勞/資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	2.3 經營策略與現況
GRI 403：2018 職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	4.1 職業安全及衛生
	403-3 職業健康服務	4.1 職業安全及衛生
	403-6 工作者健康促進	4.1 職業安全及衛生
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.1 職業安全及衛生
	403-9 職業傷害	4.1 職業安全及衛生
	403-10 職業病	4.1 職業安全及衛生
GRI 404：2016 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 人才培育與發展
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.2.2 勞資關係

GRI 405：2016 員工多元化與 平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	3.1.2 董事會多元化及獨立性
GRI 406：2016 不歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	無發生此項目相關內容
GRI 407：2016 結社自由與團 體協商	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	無發生此項目相關內容
GRI 408：2016 童工	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	1.2.1 永續發展之治理架構
GRI 409：2016 強迫或強制勞 動	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	1.2.1 永續發展之治理架構
GRI 411：2016 原住民權利	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	無發生此項目相關內容
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	無發生此項目相關內容
	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	2.2 產品及製程
GRI 417：2016 行銷與標示	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	無發生此項目相關內容
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	無發生此項目相關內容
GRI 3：2021 重大主題	3-3 重大主題管理	無發生此項目相關內容
GRI 418：2016 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無發生此項目相關內容

6.2 SASB 準則索引表

SASB 行業別:金屬與礦業

SASB 指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	數量	單位	報告書所在章節	頁碼
EM-MM-110a.1	溫室氣體排放	範疇一溫室氣體之全球總排放量	量化分析	13,569.00	公噸二氧化碳當量 (tCO ₂ e)	5.1.2 溫室氣體排放量	<u>88</u>
EM-MM-110a.1	溫室氣體排放	範疇一溫室氣體之全球總排放百分比	量化分析	73.62	百分比(%)	5.1.2 溫室氣體排放量	<u>88</u>
EM-MM-110a.2	溫室氣體排放	揭露管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	討論與分析	-	-8.85	5.1.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標	<u>88</u>
EM-MM-140a.1	水資源管理	(2)總耗水量	量化分析	29,150.00	立方公尺 (m ³)	5.3.2 用水情況	<u>90</u>
EM-MM-140a.2	水資源管理	與水質許可、標準和法規相關的違規事件數量	量化分析	-	件數	2024 年報告期間無違反廢水排放之情事	
EM-MM-150a.4	廢棄物和危險材料管理	產生的非礦物廢棄物總重量	量化分析	52.57	公噸(t)	5.4.2 廢棄物產生情況	<u>90</u>
EM-MM-150a.5	廢棄物和危險材料管理	產生的尾礦總重量	量化分析	-	公噸(t)	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	
EM-MM-150a.6	廢棄物和危險材料管理	產生廢石總重量	量化分析	-	公噸(t)	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	
EM-MM-150a.7	廢棄物和危險材料管理	產生危險廢棄物總重量	量化分析	518.04	公噸(t)	5.4.2 廢棄物產生情況	<u>90</u>

EM-MM-150a.9	廢棄物和危險材料管理	與危險物質和廢棄物管理相關的重大事件數量	量化分析	-	件數	2024 年報告期間無相關事件之發生	
EM-MM-150a.10	廢棄物和危險材料管理	主動和非主動運作的廢棄物和危險材料管理政策和程序的描述	討論與分析	-	-	5.4.1 廢棄物管理方式與減量目標	<u>90</u>
EM-MM-160a.1	生物多樣性的影響	活動場所環境管理政策與實務的描述	討論與分析	-	-	1.2 永續管理策略 3.5.1 公司政策 4.2.2 勞資關係	<u>9~15</u> <u>74</u> <u>81~85</u>
EM-MM-160a.2	生物多樣性的影響	酸岩排水符合以下條件的礦區百分比： (1)預計會發生	量化分析	-	百分比(%)	不適用	
EM-MM-160a.2	生物多樣性的影響	酸岩排水符合以下條件的礦區百分比： (2)已積極緩解	量化分析	-	百分比(%)	不適用	
EM-MM-160a.2	生物多樣性的影響	酸岩排水符合以下條件的礦區百分比： (3)正在處理或修復中	量化分析	-	百分比(%)	不適用	
EM-MM-160a.3	生物多樣性的影響	處於受保護狀態或瀕危物種棲息地內或附近的 (1)探明儲量	量化分析	-	百分比(%)	不適用	
EM-MM-160a.3	生物多樣性的影響	處於受保護狀態或瀕危物種棲息地內或附近的	量化分析	-	百分比(%)	不適用	

		(2)可能儲量的百分比					
EM-MM-210a.1	安全、人權和原住民權利	衝突地區或附近地區 (1)探明儲量	量化分析	-	百分比(%)	不適用	
EM-MM-210a.1	安全、人權和原住民權利	衝突地區或附近地區 (2)概算儲量的百分比	量化分析	-	百分比(%)	不適用	
EM-MM-210a.2	安全、人權和原住民權利	原住民土地內或附近 (1)已探明儲量	量化分析	-	百分比(%)	不適用	
EM-MM-210a.2	安全、人權和原住民權利	原住民土地內或附近 (2)可能儲量的百分比	量化分析	-	百分比(%)	不適用	
EM-MM-210a.3	安全、人權和原住民權利	討論有關人權、原住民權利和衝突地區行動的參與流程和盡職調查實踐	討論與分析	-	-	3.5 政策與法規遵循	<u>74</u>
EM-MM-310a.2	勞工實踐	(1)罷工和停工的次數	量化分析	-	次數	2024 年報告期間無發生罷工和停工事件	
EM-MM-310a.2	勞工實踐	(2)罷工和停工的持續時間	量化分析	-	時間	2024 年報告期間無發生罷工和停工事件	
EM-MM-320a.1	員工健康與安全	(4)(a)直接員工的健康、安全和緊急應變培訓平均時數	量化分析	8.85	時數	4.1 職業安全及衛生	<u>76</u>
EM-MM-540a.1	尾礦儲存設施管理	尾礦貯存設施庫存表： (1)設施名稱	量化分析	-	-	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	
EM-MM-540a.1	尾礦儲存設施管理	尾礦貯存設施庫存表：	量化分析	-	-	泰銘無提煉礦石	

		(2)位置				製程，故不適用	
EM-MM-540a.1	尾礦儲存設施管理	尾礦貯存設施庫存表： (3)所有權狀況	量化分析	-	-	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	
EM-MM-540a.1	尾礦儲存設施管理	尾礦貯存設施庫存表： (4)營運狀況	量化分析	-	-	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	
EM-MM-540a.1	尾礦儲存設施管理	尾礦貯存設施庫存表： (5)施工方法	量化分析	-	-	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	
EM-MM-540a.1	尾礦儲存設施管理	尾礦貯存設施庫存表： (6)最大允許儲存容量	量化分析	-	-	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	
EM-MM-540a.1	尾礦儲存設施管理	尾礦貯存設施庫存表： (7)當前尾礦儲存量	量化分析	-	-	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	
EM-MM-540a.1	尾礦儲存設施管理	尾礦貯存設施庫存表： (8)後果分類	量化分析	-	-	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	
EM-MM-540a.1	尾礦儲存設施管理	尾礦貯存設施庫存表： (9)最近獨立技術審查的日期	量化分析	-	-	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	
EM-MM-540a.1	尾礦儲存設施管理	尾礦貯存設施庫存表： (10)材料發現	量化分析	-	-	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	
EM-MM-540a.1	尾礦儲存設施管理	尾礦貯存設施庫存表： (11)緩解措施	量化分析	-	-	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	
EM-MM-540a.1	尾礦儲存設施管理	尾礦貯存設施庫存表： (12)特定地點的EPRP	量化分析	-	-	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	
EM-MM-540a.2	尾礦儲存設施管理	用於監控和維持尾礦儲存設施穩定性的尾礦管理系	討論與分析	-	-	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	

		統和治理結構摘要					
EM-MM-540a.3	尾礦儲存設施管理	尾礦儲存設施緊急準備和應變計畫(EPRP)的製定方法	討論與分析	-	-	泰銘無提煉礦石製程，故不適用	
EM-MM-000.B	員工總數		量化分析	144	數量	4.2.1 勞資和諧的幸福大家庭	<u>80</u>

6.3 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。(2028 必要)	本公司雖未設置永續發展委員會，但已成立永續發展推動小組，由總經理與各部門主管組成，總經理指派總經理室統籌氣候相關專案，定期進行氣候風險評估，永續發展推動小組定期(一年至少一次)向董事會報告氣候變遷風險管理策略，及碳費、碳權交易等政策風險因應。本公司推動碳盤查管理，以回應下游客戶之 ESG 要求，揭露氣候風險財務影響，並於永續報告書中說明碳排放績效，積極參與循環經濟平台或綠色供應鏈倡議，共同提升整體產業之韌性與綠色競爭力。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。(2028 必要)	本公司評估氣候變遷相關之實體風險以及潛在機會，其依影響時間範疇區分如下： 短期（1-3年）業務面：能源與原物料成本波動加劇，導致生產成本上升；碳費及溫室氣體盤查上路，需加強合規與揭露能力；品牌客戶要求供應鏈揭露碳足跡，將影響訂單取得。財務面：初期碳盤查，及改善設備增加資本支出；碳費制度實施，將導致營運成本上升。 中期（3-10年）業務面：若未積極減碳，可能喪失大客戶或被排除

	<p>於綠色供應鏈外；需投入更多資源用於汰換設備及能源轉型；產業內部將出現低碳競爭壓力，促使加速製程革新與產品創新。財務面：中期資本支出增加（例如高效能熔爐、再生能源投資...等等）；若碳權價格上漲或碳邊境調整機制實施（如CBAM），出口成本將顯著上升；申請政府補助或綠色融資機會（如永續連結貸款、發行綠色債券）。</p> <p>長期（10年以上）業務面：預期氣候極端化將影響供應鏈穩定性（例如原物料供應、物流中斷）；市場對低碳材料、循環經濟產品需求大增，轉型成功者可取得領先地位；企業聲譽與ESG評比將顯著影響投資者與保險機構決策。財務面：轉型成功可提升利潤率、降低風險溢價，吸引長期資金；若未能及時轉型，恐面臨資產減損（如碳密集型設備成為閒置資產），影響資產負債表。</p>
<p>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。(2028必要)</p>	<p>極端氣候事件及轉型行動對財務之影響：(1)隨著碳費、碳權交易制度的實施，需為碳排放支付額外費用，若未採取減碳措施，碳成本將成為重要支出項目；(2)因應減碳政策與客戶需求，需投資於高效率設備（例如熔爐、節能馬達）、再生能源、碳盤查與資訊系統，導致初期資本支出上升；(3)若未符合下游客戶或出口國ESG標準，可能失去綠色供應鏈訂單，進而影響營收與獲利；(4)ESG表現不佳可能導致貸款利率提高、無法取得永續連結貸款或綠色債券，造成融資成本上升，影響資金取得能力；(5)傳統高碳設備未來可能成為「閒置資產」或是無法繼續使用，導致設備提前報廢、資產減損，影響財報表現。</p>
<p>4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。(2028必要)</p>	<p>由永續發展推動小組定期識別氣候相關風險，包括：極端氣候導致的設備損壞、供應中斷、碳費政策、客戶ESG要求及技術更新成本</p>

	等。針對每一項風險評估其發生可能性與財務影響程度，並以矩陣方式分類為高、中、低風險等級。所有氣候風險評估結果納入企業風險管理系統，與財務、營運等其他風險共同檢視，由永續發展推動小組定期向董事會報告氣候風險狀況與管理成果，確保管理階層掌握關鍵風險動態。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	截至本公司年報刊印日，因尚未完成辨識氣候風險與機會，故未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，相關內容完成後將揭露於本公司官網。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	截至本公司年報刊印日，因尚未完成辨識氣候風險與機會，故未完成因應管理氣候相關風險之轉型計畫，相關內容完成後將揭露於本公司官網。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	截至本公司年報刊印日，因未使用內部碳定價作為規劃工具，故不適用。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	本公司截至年報刊印日止，非屬符合一定條件之公司，故不適用。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。(2029 必要)	本公司截至年報刊印日止，非屬符合一定條件之公司，故不適用。

6.4 會計師有限確信報告

無，本公司屬自願確信/保證者。