

## 職場多元化政策

本公司致力提供員工具尊嚴及安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇；本公司尊重其文化習俗，114 年未發生違反工作權及人權之相關情事。

為維護本公司所屬員工、派遣員工及求職者之工作場所免於性騷擾之工作環境，並採取適當之預防、糾正、補救、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，本公司依「性別平等工作法」第十三條第一項，以及勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施準則」之相關規定，訂定「性騷擾防治管理辦法」；本公司 114 年無性騷擾申訴案件。

### 員工多元指標

	男	女
本國籍	106	18
外國籍	18	1
小計	124	19
合計	143	

	人數	占比
30 歲以下	12	8.39%
31~50 歲以下	87	60.84%
51 歲以上	44	30.77%
合計	143	100.00%

本公司設有薪資報酬委員會，提供員工具競爭力的薪酬，以透明平等的薪酬，將公司營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層員工，晉用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

行政院主計總處統計 113 年本國籍全時受僱員工全年總薪資中位數為 58.5 萬元，本公司 113 年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 74.6 萬元，非擔任主管職務之全時員工薪資中位數為 73.5 萬元，薪資平均數與薪資中位數皆優於全國總薪資中位數。